












<b>Näkökulma</b>	<b>Strateginen tavoite</b>
Turvallinen, sujuva arki	Lähipalvelut toteutetaan palvelulupauksen mukaisesti, kustannustehokkaasti, asukaslähtöisinä.
	Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä.
	Parannetaan arjen turvallisuutta.
<b>Näkökulma</b>	<b>Strateginen tavoite</b>
Vastuullinen, kehittävä vire	Kuntakonserni toimii vahvistaen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä.
	Toimintatapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten.
	Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta.
<b>Näkökulma</b>	<b>Strateginen tavoite</b>
Osallistava yhteisöllisyys	Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa.
	Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä.
	Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella.

Turvallinen, sujuva arki - Vastuullinen, kehittävä vire - Osallistava yhteisöllisyys		
Strategiatavoite	Tekninen ja elinvoimalautakunnan strategiaa tukevat tavoitteet ja toimenpiteet	Mittari ja tavoitearvo
	Ateria/puhtaus: Tuotamme "maailman parasta ja ravitsevaa ruokaa & puhtauspalvelua". Toimitaan taloudellisesti, kestävästi ja työ tehokkaasti organisoiden. Mahdollistetaan eri toiminnoissa asiakkaan vaikutusmahdollisuus.	Jatkuva palautteenanto mahdollisuus. Järjetetään kattava asiakastytytyväisyyskysely 1 x vuodessa. Annetun palautteen keskinäinen suhde ja kyselyn keskiarvon tavoitearvo tasoa "hyvä".
	Ateria/puhtaus: Säännölliset henkilöstöpalaverit/teamsit. Perustetaan yhteistyössä asiakkaan edustajien kanssa ns. "Ruokaraadit".	Henkilöstöpalaverit; 10 x v. Ruokaraatien perustaminen 3 kohteeseen (koulu tai PK)
	Ateria/puhtaus: Tarjotaan mahdollisuus työllistyä ateria- ja puhtauspalvelujen tehtäviin työttömille työnhakijoille. Toteutus yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa.	Työllistetään vuoden 2023 aikana min. 3 työtöntä työnhakijaa, jokaisen heidän oman henkilökohtaisen palkkatukijaksensa ajaksi.

	<p>Toimitilat: Tarjotaan mahdollisuus työllistyä kiinteistönhoidon ja kunnossapidon tehtäviin työttömille työnhakijoille. Toteutus yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa.</p>	<p>Tavoitteena työllistää vuoden aikana 1- 3 hlöä eri pituisille työllistämiskauskoille</p>
	<p>Toimitilat: Energiansäästöavoite ja energiansäästötoimenpide</p>	<p>Kunnassa on 10 öljylämmityskohdetta ja 3 kpl kaasulämmityskohdetta. Laaditaan aikataulu suunnitelma kohteiden lämmitystavan muutoksista. Säästöavoite vuodelle 2023 yhteensä 290 MWh kunnan omistamien kiinteistöjen osalta. Lisäksi tavoitteena yhden öljy / kaasu kohteen lämmitystavan muutos / luopuminen.</p>
	<p>Toimitilat: Kannustetaan pyöräilyyn / liikkumiseen lisäämällä vuosittain turvallisia runkolukittavia pyörätelineitä kunnan eri kiinteistöihin</p>	<p>Vuosittain lisätään uusia runkolukittavia pyörätelineitä 1 - 2 kiinteistöön</p>
	<p>Kuntatekniikka: avoin tiedottaminen tulevista hankkeista ja ajankohtaisista aiheista.</p>	<p>Kunnossapidon tiedotteita 2/kk/kunnossapitokausi, viherrakentamisen tiedotteita 1/kk/kesä. Muita tiedotteita 1-2/kk.</p>
	<p>Kuntatekniikka: kävelyn ja pyöräilyn kehittäminen</p>	<p>Käpy kehittämissuunnitelman päivittäminen ja kevytväylien vuosittainen toteuttaminen (400 000 eur/vuosi)</p>
	<p>Kuntatekniikka: virkistys- ja ulkoalueiden kehittäminen yhteistyössä kuntakehityksen kanssa.</p>	<p>Virkistys ja ulkoalueiden rakentamissuunnitelman/taulukon laatiminen vuoteen 2026 saakka; yksi alue suunnitteluun/toteutukseen per. vuosi.</p>
	<p>Kuntatekniikka: liikenneturvallisuustyöryhmä ja vuosittaiset pienet liikenneturvallisuustoimenpiteet.</p>	<p>Litu-hankkeita valitaan toteuttamissuunnitelmaan; rakennussuunnitelmaan noin 2-5 kpl/vuosi, Litu -ryhmä kokoontuu 3 krt/vuosi</p>
	<p>Kuntatekniikka: henkilöstön kouluttaminen ja palvelualueen toiminnalliseen kehittämiseen osallistuminen.</p>	<p>Koulutuspäivien toteuttaminen, tarkistetaan kehityskeskustelun yhteydessä; koulutuspäiviä vähintään 1-2 hlö/vuosi.</p>

	<p>TEL-yhteiset: infran liikenneturvallisuushankkeet</p>	<p>Hankkeiden määrä vuosittain 2-5- kpl.</p>
	<p>TEL-yhteiset: Katu- ja puistosuunnitelmien nähtävillä asettaminen. Talonrakennushankkeissa käyttäjäedustus läpi koko tilahankkeiden toteuttamisprosessin. "Kärkihankkeiden" esittely valmisteluvaiheessa laaja-alaisesti keskeisille osapuolille ja päättäjille. Sisäinen ja ulkoinen viestintä.</p>	<p>Toteutumisen seuranta; vuorovaikutus kaikissa hankkeissa.</p>
	<p>TEL-yhteiset: henkilöstön kouluttautuminen ja palvelualueen toiminnalliseen kehittämiseen osallistuminen.</p>	<p>Koulutuspäivien toteutuminen, tarkistetaan kehityskeskustelun yhteydessä; koulutuspäiviä vähintään 1-2 hlö/vuosi.</p>
	<p>TEL-yhteiset: Määritetään sopimushallinnan prosessi tekniselle palvelualueelle ja jalkautetaan uudet toimintatavat.</p>	<p>Seuranta aikatavoitteeseen nähden. Prosessin kuvaus, ohjeistus sekä uusien toimintatapojen jalkautus kaikille sopimusten kanssa toimiville vuoden 2023 aikana.</p>
	<p>TEL-yhteiset: Talonrakennusinvestoinneissa huomioidaan energiatehokkuus ja hiilijalanjälki. Laaditaan elinkaarilaskelmat investoinneille ja 25 v. käyttöjaksoille. Valitaan teknisesti toimiva, pitkäikäisiä ratkaisuja ja materiaaleja huomioiden elinkaarikustannustehokkuus.</p>	<p>Energiatehokkuuslaskelma. Hankesuunnitelmassa määritetään tavoitekäyttökä; uusien rakennusten energiatehokkuustavoitteeksi asetetaan pääsääntöisesti A-luokka. Uudisrakennusten tavoitekäyttökäksi asetetaan min. 50 v.</p>