

Sivistys- ja hyvinvointipalvelut strategia / Tavoiteseurantayhteenveto

(viimeksi päivitetty 23.3.2022 ydinjory)

Varhaiskasvatus

Kärkitavoitteet	Tavoitteet	Käytännön tekeminen	Mittari	Tavoitearvo
Turvallinen ja sujuva arki	Lähipalvelut toteutetaan palvelulupauksen mukaisesti, kustannustehokkaasti, asukaslähtöisinä.	Asiakastyytyväisyys, toimiva aloitusprosessi, päivittäiset keskustelut vanhempien kanssa (reaaliaikainen palaute perheiltä).	Asiakastyytyväisyyskyselyt, keskustelut kohtaamisissa, määrä/toteutuminen.	Asiakastyytyväisyyskyselyn tulos 80 % tyytyväisiä turvallisuuteen
	Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä.	Kiusaamisen ehkäisy, vasu-keskustelut, tuen kolme tasoa, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma.	Palautteet perheiltä kiusaamiseen liittyen, talojen suunnitelmat tehty. Henkilöstön täydennyskoulutukset, hallintopäätöksien määrä (tuen tasot), HaiPro-ilmoitukset	Yhdenvertaisuussuunnitelmat sekä lapsen suojaamiseksi väkivallalta, kiusaamiselta ja häirinnältä tehty 12/12, ryhmää henkilöstön täydennyskoulutuksia 1h / päiväkotij, hallintopäätökset noin 80/vuosi
	Parannetaan arjen turvallisuutta.	Turvallisuussuunnitelmien päivitys ja läpikäynti säännöllisesti, EA-koulutukset, HaiPro- ja Tampuuri-ilmoitukset,	Suunnitelmat päivitettyinä 30.09. 2022 Ensiapukoulutetut 5%, pelastusharjoitukset tehty kerran vuodessa.	Päivitettyjä turvallisuussuunnitelmia 12/12 Ensiapukoulutettuja 15/15

		pelastusharjoitukset, terveystarkastajan käynnit.		
Osallistava yhteisöllisyys	Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa.	Lasten osallisuus ja huoltajien osallisuus.	Vasut/esiops -keskustelut pidetty kaikille lapsille. Osallistavat tapahtumat perheille n. 2krt/v.	Vasu- ja leops keskustelut 848/848 osallistavat tapahtumat perheille järjestetty 2 krt/v/ päiväkotia
	Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä.	Avoimen toiminnan kohtaamispaikat, kerhotoiminta.	Käyntimäärät ja yhteistyötahojen määrät. Lukumummot/papat/	Mummot/papat/ määrä käyntikerrat, asiakaskäyntimäärät x/x
	Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella.	Työhyvinvoinnin kehittäminen tehdään päiväkodeissa yhteisöllisesti. Yhteiset kokousrakenteet.	Työtyytyväisyyskyselyt, talokokousten määrät, Haiopro-ilmoitusten määrät, kehityskeskustelujen määrät, henkilöstön täydennyskoulutusten määrät	Työtyytyväisyyskyselyn taso 3,5, talokokoukset 2/2/vuosi, Haiopro-ilmoitukset 50/50, kehityskeskustelut 200/200, henkilöstön täydennyskoulutuspäivät 300/200
Vastuullinen, kehittävä vire	Kuntakonserni toimii vahvistuen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä.	Työvoiman saatavuus imagon nostatuksella, valtakunnallinen näkyvyys, kouluttautumismahdollisuudet.	Avoimien toimien täyttöprosentti., henkilöstön vaihtuvuus, pätevien ja epäpätevien suhde, yksityisten päiväkotien koulutuksiin osallistuneiden määrä	Avoimien toimien täyttöprosentti 30%, henkilöstön vaihtuvuus 12/200, pätevien ja epäpätevien suhde ammattikunnittain 35/50 vo, 100 % lh, yksityisistä

				päiväkodeista osallistujia 70 % koulutuksista
	Toimintatapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten.	Digitaalisuuden mahdollisuudet otetaan käyttöön, koulutukset ja uuden oppiminen.	Jokaisessa ryhmässä iPadiit käytössä ja täydennyskoulutuksia järjestetty.	50/50 iPadiä käytössä viikoittain, täydennyskoulutuksen määrä 2/v.
	Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta.	Kestävän kehityksen mukainen toiminta kaikissa yksiköissä.	Kaikissa ryhmissä käytössä kierrätys ja kestävän kehityksen perusteet.	Kestävä kehitys ja kierrättäminen ovat luonnollinen osa arkea ja mahdollistettu 50/50 ryhmää

Opetus:

Kärkitavoitteet	Tavoitteet	Käytännön tekeminen	Mittari	Tavoitearvo
Turvallinen ja sujuva arki	Lähipalvelut toteutetaan palvelulupauksen mukaisesti, kustannustehokkaasti, asukaslähtöisinä.	Oppilaiden opetuksen ja tuen järjestäminen omassa lähikoulussa.	Indikaattorit: tehostetun tuen oppilaat / kpl ja yleisopetukseen integroidut erityisen tuen oppilaat / kpl	Oppilaan opetuksen järjestäminen omassa lähikoulussaan.
	Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä.	Oppilaiden koulupudokkuutta ennalta ehkäisevien toimintojen edistäminen: poissaolon portaiden käyttö, kouluvalmentajatyö	Poissaolojen seuranta: luvattomat poissaolot, luvalliset poissaolot ja yli 50 pv ylittävät poissaolot (määrä kouluittain ja luokka-asteittain sekä %-osuus).	Kuntalaisten hyvinvoinnin edistyminen
	Parannetaan arjen turvallisuutta.	Toteutetaan toimenpideohjelman kiusaamisen, väkivallan ja häirinnän ennaltaehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi.	Vuosittaiset KivaKoulu-kyselyn kuntakohtaiset tulokset.	Kiusaamisen, väkivallan ja häirinnän kokemukset vähenevät.
Osallistava yhteisöllisyys	Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa.	Oppilaiden ja huoltajien osallistaminen koulukohtaisten lukuvuosisuunnitelmien valmistelutyössä.	Kouluterveyskyselyn indikaattorit: Hyvät vaikutusmahdollisuudet koulussa (4.-5. lk.) ja	Oppilaat ja huoltajat osallistuvat lukuvuosisuunnitelmien valmisteluun.

			Osallistunut koulun asioiden suunnitteluun (8.-9. lk.)	
	Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä.	Oppilaiden osallisuuden ja osallistumisen edistäminen kouluyhteisössä.	Kouluterveyskyselyn indikaattorit: Kokee olevansa tärkeä osa luokkayhteisöä (4.-5. lk. ja 8.-9. lk.) ja Kokee olevansa tärkeä osa kouluyhteisöä (4.-5. lk. ja 8.-9. lk.)	Oppilaiden tunne kouluyhteisön jäsenenä kasvaa ja heillä on tunne voivansa vaikuttaa yhteisönsä toimintaan
	Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella.	Kunnan kotisivujen yhteyteen perustettava Opetuksen palautekanavan pilotointi.	Palautteiden määrä.	Lisätään palvelujen loppukäyttäjien osallisuutta ja osallistumista tarkoituksenmukaisesti.
Vastuullinen, kehittävä vire	Kuntakonserni toimii vahvistaen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä.	Yrittäjyyskasvatusta toteuttava Mäntsälän yritysriihi - monialaisen oppimiskokonaisuuden toteuttaminen kaikissa kouluissa lv. 2022-2023.	Kyselyn kuntakohtaiset tulokset (kyselyn teemat: osallisuus, tekemällä oppiminen, kokeileminen, projektioppiminen sekä yhteistyö työelämän, yrittäjien ja/tai muiden toimijoiden kanssa)	Myönteisen asenteen vahvistuminen yrittäjyyteen, yrittäjyyteen liittyvien valmiuksien lisäämiseen ja yrittäjämäiseen toimintakulttuuriin.
	Toimitapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten.	Osaamista kehitetään koulussuunnittelun avulla	Indikaattori: koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö $\geq 0,6$	Taloussuunnittelun ja -raportoinnin sekä päätöksenteon ennakoitavuuden ja

				tietoon perustuvan päätöksenteon edistyminen.
	Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta.	Oppilaanohjausta kehitetään vastaamaan oppivelvollisuuden laajentumisen myötä syntyntä palvelutarvetta.	Indikaattorit: opiskelupaikan vastaanottaneiden määrä (%) ja lukion keskeyttäneiden määrä (%).	Opiskelijoiden oppilaanohjauksen vaikuttavuus vahvistuu, jotta opiskelija löytää ja pääsee haluamalleen alalle ja opiskelupaikkaan.

Kirjasto:

Kärkitavoitteet	Tavoitteet	Käytännön tekeminen	Mittari	Tavoitearvo
Turvallinen ja sujuva arki	Kirjasto mielletään turvallisena palveluna ja tilana, jossa kuntalainen tulee kuulluksi ja kohdatuksi asiassa kuin asiassa.	Kirjaston palveluajoina henkilökunta on läsnä ja käyttäytyy helposti lähestyttävästi. Kaikkiin kuntalaisten kysymyksiin pyritään löytämään apu tai tieto, kenen puoleen kääntyä.	Kävijät, tavoitetut erityisryhmät (ryhmien määrä), digitukeen osallistuneet, kirjasto-opastuksiin osallistuneet, uusien kirjastokorttien määrä, kansallinen asiakaskysely	Kirjasto on osa useamman kuntalaisen hyvää arkea. tulee kohdatuksi ystävällisesti.
	Kirjasto edistää digiosallisuutta.	Digituen kehittämiseen, markkinointiin ja erityisryhmien tavoittamiseen keskitytään enemmän.	Tavoitetut erityisryhmät (ryhmien määrä), digitukeen osallistuneet	

	Kirjasto näkyy kuntalaisten arjessa	Kirjasto osallistuu kirjaston ulkopuolisiin tapahtumiin ja näkyy kuntalaisten arjessa.	Ulkopuolisiin tapahtumiin osallistuminen (osallistumisten määrä) Somekanavien julkaisujen tavoitavuus Palaute, jota saadaan ulkopuolisen tapahtuman järjestäjältä koskien kirjaston osallistumista tapahtumaan sekä yhteistyön sujumista	
Osallistava yhteisöllisyys	Kuntalaiset ja potentiaaliset yhteistyökumppanit tietävät kirjaston yhteisöllisyyttä tukevasta ja mahdollistavasta toiminnasta.	Lisätään kirjaston palvelujen ja toiminnan markkinointia ja tiedotusta sekä osallistutaan kirjaston ulkopuolisiin tapahtumiin. Kirjaston toiminta tukee lähtökohtaisesti yhteisöllisyyttä ja paljon yhteistyötä tehdään jo. Kerrotaan toiminnasta kuntalaisille ja potentiaalisille yhteistyökumppaneille, jotta laajempi joukko kuntalaisia	Tehty yhteistyö, uudet kumppanit, osallistuminen tapahtumiin, ulkopuolisten järjestämät tapahtumat kirjastossa Palaute, jota saadaan ulkopuoliselta järjestäjältä koskien yhteistyön sujumista kirjaston kanssa	Kirjasto on pidetty yhteistyökumppani ja ennakkoluuloton kokeilija.

		löytäisi tiensä kirjaston palveluihin ja tapahtumiin.		
	Tiedonkulku ja vuorovaikutus tulosalue-, palvelualue- ja päättäjätason sekä kirjaston välillä paranee.	Luodaan rakenteet tulosalueen, palvelualueen ja päätöksenteon väliselle hyvälle keskusteluyhteydelle. Perustetaan keskustelufoorumi/työryhmä kirjaston toiminnan kehittämiseen.	Järjestetyt kohtaamiset ja infot, esihenkilöiden osallistuminen työpaikkakokouksiin, henkilöstökyselyt, virkistäytyminen ja koulutus Montako kertaa keskustelufoorumi/työryhmä on kokoontunut	Kirjaston henkilökunnalla on tunne, että asiamme ja tarpeemme kuullaan. Kirjaston merkitys kuntalaisten arjessa ymmärretään organisaation kaikilla tasoilla.
Vastuullinen, kehittävä vire	Päätökset kirjaston palvelumuutoksissa ja aineistovalinnassa perustuvat vahvemmin tilastotietoon ja asiakaspalautteeseen.	Luodaan kirjaston sisäinen rakenne tilasto- ja muun tiedon yhteiselle käsittelylle ja analysoinnille sekä tiedon keräämisen suunnittelulle.	Toteutuneet "tietotuokiot", tilastodatan ja palautteen kehitys.	
	Monitoimitalossa noudatetaan yhteisiä, joustavia ja vastuullisia käytäntöjä.	Monitoimitalon toimijat kehittävät talon käytäntöjä yhdessä. Hankitaan esim. roskisten lajittelupiste sekä liikunta-/nuorisopuolelle että kirjaston tiloihin.	Yhteiset käytännöt. Sovitaan yhteiset käytännöt ja rakenteet sekä niille seuranta	Monitoimitalo palveluineen on kuntalaisille hyvä esimerkki vastuullisesti ja joustavasti toimivasta

				kunnan palvelukokonaisuudesta.
	Yrittäjyyden tukeminen ulkopuolisten toimijoiden avulla	Työttömille ja muille työelämän ulkopuolella oleville ryhmämuotoisia kirjasto-opastuksia, yrittäjyysneuvontaa	Tilaisuuksien ja osallistujien määrä	
	Kirjaston aineisto- ja palveluvalikoima vastaa kuntalaisten arjen tarpeisiin.	Kirkes-kirjastojen yhteistyön kehittäminen edelleen.	Mittari?	

Kansalaisopisto:

Kärkitavoitteet	Tavoitteet	Käytännön tekeminen	Mittari	Tavoitearvo
Turvallinen ja sujuva arki	Lähipalvelut toteutetaan palvelulupauksen mukaisesti, kustannustehokkaasti, asukaslähtöisinä.	Opistolla on monipuolinen kurssitarjonta, joka markkinoidaan tehokkaasti.	Opiskelijamäärä, opiskelijapalautteet. Etäopetuksien/hybridien määrä.	Opiskelijat pysyvät ja tulevat uudelleen kursseille ja tapahtumiin.
	Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä.	Kuntalaisten hyvinvoinnin ja osaamisen tukeminen luotettavalla ja laadukkaalla kurssitarjonnalla.	Toteutuneiden kurssien määrä, opetustuntien määrä. Ainealueiden % osuus tunneista.	Osaavat ja hyvinvoivat kuntalaiset.
	Parannetaan arjen turvallisuutta.	Sosiaalisten verkostojen, joka tuottaa turvallisuuden tunnetta, luominen. Digiturvallisuuden vahvistaminen.	Kurssipalautteet, yksilöohjauksien määrä.	Opisto on matalan kynnyksen paikka opiskella ja harrastaa tavoitteellisesti.
Osallistava yhteisöllisyys	Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa.	Kurssipalautteet, otetaan uudet ideat vastaan, heikkojen signaalien tunnistaminen.	Suunnitellut/toteutuneet uudet kurssit/vuosi	Ajankohtainen ja laadukas kurssitarjonta.
	Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä.	Kurssitarjonnan suunnitteluun osallistetaan kuntalaisia ja yhteistyökumppaneita.	Tapahtumien lukumäärä ja niihin osallistuneet.	Yhteisöllisyyden tukeminen yhteisellä tekemisellä.

		Järjestetään erilaisia kulttuuritapahtumia.	Yhteistyö eri toimijoiden kanssa kunnan sisällä/ ulkopuolella.	
	Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella.	Säännölliset henkilöstöpalaverit, yhteistyö eri ainealueiden opettajiin.	Työtyytyväisyyskyselyt. Koulutuksien määrä. Virkistystapahtumat/vuosi.	Hyvinvoivat työntekijät
Vastuullinen, kehittävä vire	Kuntakonserni toimii vahvistaen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä.	Opisto tarjoaa työtä sekä yrittäjyyden tukeminen	Työtuntien määrä. Ostopalveluopettajien määrä. Räätälöidyt kurssit yrityksille/määrä.	
	Toimitapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten.	Joustavat työtavat, nopea reagointi ajankohtaisiin sivistystarpeisiin.	Palkanmaksu ja työterveyshuolto toimivat. Työtyytyväisyyskyselyt ja kehityskeskustelut.	Sujuva arki henkilökunnalla
	Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta.			
			Valtuustotason mittari: Toteutuneiden kurssien	

			määrä, opetustuntien määrä.	
--	--	--	-----------------------------	--

Hyvinvointi ja terveys:

Kärkitavoitteet	Tavoitteet	Käytännön tekeminen	Mittari	Tavoitearvo
Turvallinen ja sujuva arki	Lähipalvelut toteutetaan palvelulupauksen mukaisesti, kustannustehokkaasti, asukaslähtöisinä.	<p>Tarjotaan matalan kynnyksen liikuntapalveluja sekä liikunta- ja elintapaneuvontaa. Nuorisopalvelun ja koulunuorisotyön kehittäminen sekä roolitusten selkeyttäminen.</p> <p>Lasten harrastaminen liikuntasankarit.fi (yhdistykset tekevät yhdessä) yhteistyöhanke => eskarilaiset, viskarilaiset ja 1-2-luokan oppilaat pääsevät kokeilemaan ilmaiseksi eri lajeja => lasten harrastaminen lisääntyy. Kustannustehokasta.</p> <p>Nuorten illat koko Mäntsälän alueella.</p>	<p>Liikuntapalvelujen ryhmiin ja liikunta- ja elintapaneuvontaan osallistuneiden määrä. Terveysasemalta tulleiden liikunta- ja elintapaneuvonnan läheteiden määrä.</p> <p>Liikunta- ja elintapa neuvonnan käyneiden suositukset eteenpäin.</p> <p>Eri ikäisille suunnatun kulttuuritarjonnan määrä vuoden aikana.</p> <p>Nuorten iltojen määrä/osallistujien määrä/ilta. Keskusta /sivukylillä järjestettyjen iltojen määrä.</p> <p>Eri liikuntamuotojen määrä/osallistujien määrä. Palvelut koottu yhteen (tiedot netissä, lehdessä).</p> <p>Kokeiluihin osallistuneiden määrä.</p>	<p>Liikunta- ja elintapaneuvontaan osallistuneiden määrää lisääntyy.</p> <p>Monipuolinen kaikki ikäryhmät tasapuolisesti huomioiva kulttuuritarjonta.</p> <p>Nuorten osallisuuden lisääminen.</p>

		<p>Ikäihmisille mahdollisuus kokeilla eri liikuntamuotoja.</p> <p>Kootaan yhteen eri palveluja.</p> <p>Kuvataidekerhot kokeiluna. Kunta koordinoi yhdistysten ja järjestöjen yhteistoimintaa, yhdistykset ja järjestöt toetuttavat.</p> <p>Koulujen harrastamisen Suomen mallin mukaisten ryhmien kokoaminen.</p> <p>Yhteistyö seurakunnan kanssa esim. perjantai-illat sivukylillä.</p> <p>Vertaisohjaajien koulutus nuorten iltoja vetämään.</p> <p>Tapahtumapäivä kouluille yhteistyössä yhdistysten ja seurojen kanssa huomioiden liikkumisen moni muotoisuus.</p>	<p>Harrastamisen Suomen mallin mukaisten ryhmien/ryhmiin osallistuneiden määrä.</p> <p>Vertaisohjaajien vetämien iltojen määrä/osallistujien määrä.</p> <p>Pop-up tapahtumien määrä.</p>	
--	--	--	--	--

	Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä.	Hyvinvointisuunnitelman mukainen käytännön tekemisen jalkauttaminen eri toimialueille.	Hyvinvointisuunnitelman mukaiset valtakunnalliset mittarit ja omien ohjelmien tuomat mittarit. Kohdennettu tiedottaminen, Mittareiden määrä tasoittain ja ikäryhmittäin.	Kuntalaisten hyvinvoinnin- ja terveyden edistyminen jatkuu ja paranee.
	Parannetaan arjen turvallisuutta.	Laaditaan tapahtumiin ja jalkautumisiin turvallisuussuunnitelmat. Positiivisen turvallisuustietoisuuden vahvistaminen. Kaavoituksessa suunnitellut kevyen liikenteen väylät (väyliä ei ole tehty). Tiedottaminen. Yhteistyö eri yritysten kanssa (sponsorointi). Esim. heijastinpuu. Miten digitalisaatiota voisi hyödyntää? Liikenneillat kylätapahtumiin.	Tapahtumissa ja jalkautumisissa olleiden vähältä piti -tilanteet / meni hyvin. Kunnan avustusten määrä turvallisuushankkeisiin/tapahtumiin. Toteutuneiden suunnitelmien määrä tietyssä ajassa. Kaavoitusten ajantasaisuus. Pitkätähätäimen suunnitelmien toteutumien/priorisointi. Esim. heijastimien ja pyöräntakavaloihin liittyvistä tempauksista tiedottaminen. Riskien arviointi/tapahtuma. Kyläiltojen määrä/osallistujien määrä. Poliisin tilastot.	Kaikki tapahtumat ja jalkautumiset ovat turvallisia.

		<p>Koettu turvallisuus. Yhdistävät tekijät esille.</p> <p>Mallioppiminen esim. pyöräilykypärän käytöstä.</p>	<p>Kunnan sisäisen yhteistyön määrän/mitattavuuden näkökulma.</p>	
			<p>Valtuustotason mittareita:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sotepalveluihin pääsyn odotusaika palvelualueittain • Yhteistyötahojen ja kunnan järjestäminen tilaisuuksien määrä/osallistujien määrä. • Kouluterveyskysely: nuorten oma kokemus elämästä. • Ikäihmisten kuulumiset 	
Osallistava yhteisöllisyys	Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa.	<p>Kuntalaisten mielipidettä kuunnellaan esim. palvelujen järjestämisessä.</p> <p>Jatkuva palautekanava kuntalaisille (some, lomake verkossa? -> ikäryhmittäin pohdittava).</p> <p>Palautekyselyt myös työyhteisölle, kokemus osallisuudesta</p>	<p>Päätöksenteon perusteet ovat kaikkien asianosaisten tiedossa.</p> <p>Palautteiden käsittely tiettyinä väliaikoina x krt/v?</p> <p>Kyselyt esim. kirjaston käyttäjille kysely palveluista, joista ei saa luopua sekä siitä, mitä toimintoja/palveluja voisi yhdistää kirjastoon?</p>	Ajankohtainen ja laadukas kurssitarjonta.

		<p>Tiedotetaan eri tahoille ja sidosryhmille säännöllisesti, missä ja miten päätöksenteko etenee -> tieto kuntalaisille siitä, että asia on vireillä ja/tai päätetty.</p> <p>Missä tiedotetaan ja miten? Nettisivut, uutiset, toimittajat. "Mäntsälän kunta tiedottaa", "Ajankohtaista".</p> <p>Tiedonkulku myös valtuutettujen välillä.</p> <p>Tiedotetaan negatiiviset ja positiiviset, tärkeät, yksilön kannalta oleelliset arkeen vaikuttavat asiat.</p> <p>Evästetään edustajat (esim. kuntayhtymähallituksen), tiedotus kuntaan.</p> <p>Kuunnellaan kuntalaisia, tavoitellaan sitä, että mahdollisimman moni kuntalainen voisi</p>	<p>Tiedottaminen asioiden etenemisestä, mittarina x krt/sidosryhmä/v. -> pitkäjänteisyys -> tulevaisuuden tavoitteena tuplata asioiden tiedottaminen/käsittely?</p> <p>Palkitseminen, positiivinen kateus? Tiimien esille nostaminen vs. yksilön esille nostaminen.</p> <p>Säännölliset illat kuntalaisille + aiheet jo etukäteen tiedoksi. Esim. kirjaston paikka ja puutteet: Lyhyt esittely, avoin keskustelu tarpeista ja siitä, miten asiaa voisi lähteä edistämään. Iltojen määrä/v?</p> <p>Kyläillat omalla kylällä, kylään liittyvät asiat? Mittarina iltojen ja osallistujien määrä.</p> <p>➔ Vuosittain saatava tieto, jo nykyiset mittarit? Onnistumiset, kehittämiset, seurattavaa.</p>	
--	--	--	---	--

		<p>osallistua päätöksentekoon.</p> <p>Alueiden kuuntelu, tarve, resurssit, aika.</p> <p>Otetaan kuntalaisia koskeviin keskusteluihin mukaan eri ihmisiä (esim. uimahalliasiantuntija) ja "jaetaan" heidän osaamistaan.</p> <p>Asiantuntijoiden osallistaminen myös kuntalaisia koskeviin keskusteluihin.</p> <p>Avointa ja vastavuoroista keskustelua kuntalaisten kanssa jo varhaisessa vaiheessa, etupainotteisesti ja vireilletulon ja päätöksenteon väliaikana – asiat eivät saa jäädä vain hallitukseen/valtuustoon.</p> <p>Tiedotetaan, miten asiat edistyvät.</p> <p>Oikea-aikaisuus, kokemus kuulluksi tulemisesta,</p>		
--	--	--	--	--

		<p>viestintä. Voisi lisätä kiinnostusta.</p> <p>Jalkaudutaan.</p>		
	<p>Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä.</p> <p>Keskitytään strategian mukaisesti kärkitavoitteisiin.</p>	<p>Työyhteisöä koskevista asioista keskustellaan avoimesti, kuunnellaan työyhteisön jäseniä ja tiedotetaan sisäisesti ja ulkoisesti.</p> <p>Oikea-aikaisuus, kokemus kuulluksi tulemisesta, viestintä.</p> <p>Kehityskeskustelujen rooli -> vapaamuotoista ja innovatiivista keskustelua siitä, miten työntekijä vie työtään eteenpäin, ideat, tavoitteet, kehittämishaasteet?</p> <p>Varataan keskustelulle riittävästi aikaa.</p> <p>Työhyvinvointi, sen mittarointi ja reagointi, käsittely, avoimuus ja rehellisyys tulosten kanssa.</p>	<p>Kuunnellaan työyhteisön jäseniä, säännölliset palaverit ja kuvatut viestintäkäytänteet.</p> <p>Selkeän viestintämallin laadinta?</p> <p>Kehityskeskustelujen määrä/v. Esimiehen yhteen veto 1krt/v, tulo- ja lähtökeskustelu?</p> <p>Työhyvinvoinnin mittaaminen -> työviihtyvyys, vastaus%, miten vastaus% voisi nostaa? Toimialojen erot, haasteet, kuormittuneisuus?</p> <p>Perehdytyksen vakiointi kunnassa, malli olemassa.</p> <p>Vuoden liikuntateko, kulttuuriteko, <u>vuoden idea?</u></p> <p>Tapahtumien määrä/kerrat, osallistujat? Ikäryhmät, eri tahot (järjestöt, koulut, kyläyhdistykset) -> näiden mittarointi yhteensä/pilkottuna? Jakautuisiko kylien määrällä?</p>	<p>Yhteinen tekeminen lisääntyy, samoin mehenki.</p> <p>Strategiaan sitoutuminen koko kunnan alueella, mennään yhdessä eteenpäin.</p>

		<p>Työterveyshuolto?</p> <p>Ryhmäytyminen, työyhteisön yhteiset pelisäännöt ja arvot, jotka linjassa kunnan strategian kanssa.</p> <p>Perehdytykseen panostaminen -> huomioidaan kuntastrategia perehdytyksessä, jaetaan perehdyttämisvastuuta eri ihmisille, perehdytetään kulttuuriin. Huomioidaan perehdyttäminen ja siihen tarvittava aika myös resursseissa.</p> <p>Yhteiset tapahtumat ja tempaukset?</p>		
	Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella.	<p>Yksikön tehtävä on kuntalaisten ja yhteistyökumppaneiden tiedossa. Työntekijät tietävät oman ja toistensa tehtävät. Osaamisen vahvistaminen.</p> <p>Kehityskeskustelujen rooli korostuu.</p>	<p>Kuntalaisille tiedottaminen kohderyhmittäin. Työntekijöiden TVA:t käydään yhdessä läpi ja ne ovat työyhteisön tiedossa/nähtävillä.</p> <p>Työhyvinvointikysely?</p>	Osallistava johtaminen näkyy käytännön tekemisessä konkreettisina tekoina.

		<p>Työntekijät otetaan mukaan muutoksissa ja suunnittelussa -> työntekijöiden asiantuntemuksen huomiointi, avoimuus. Heijastuu työhyvinvointiin.</p> <p>Ei näennäistä vaikuttamista, vaan todellista -> yhteistyö, ei toimita jarruna, avoimuus uudelle.</p> <p>Kiinnitetään huomiota selkeään, säännölliseen ja avoimeen viestintään.</p> <p>Viestitään myös vireilletulon ja päätöksenteon väliaikana.</p> <p>Jaetaan selkeät roolit ennen asioista viestimistä.</p>	<p>Tärkeimmät asiat tietoon x krt/x ajassa. Viestintä ja markkinointi.</p>	
		<p>Yhteistyön lisääminen kunnan työllisyysyksikön ja nuorisopalveluiden kanssa. Nuorten työllistämispolku.</p>	<p>Valtuustotason mittareita:</p> <ul style="list-style-type: none"> • TEA-viisarista yksittäinen/keskeinen kehitettävä/seurattava mittari 	

			<ul style="list-style-type: none"> • TEA-viisarista yksittäinen hyvin toimiva tieto/indikaattori. Tärkeä seurata myös hyvin toimivia asioita. • Toimiin/virkoihin hakijoiden määrä/hakuajat => täyttöaste. • Työhyvinvointiin liittyvät kyselyt=> vastaukset=> kehitettävät asiat 	
Vastuullinen, kehittävä vire	Kuntakonserni toimii vahvistaen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä.	Yhteistyön lisääminen kunnan työllisyysyksikön ja nuorisopalveluiden kanssa. Nuorten työllistämispolku.	<p>Työllistämisprosessit kuvattu, säännölliset palaverit, vaikuttavuuden arviointi. Yhteistyöllä saavutettujen nuorten työllistettävien ja opintoihin hakeutuneiden määrä</p> <p>Kontaktien määrä työttömiin nuoriin ja kuinka moneen ollaan yhteydessä nuorten työttömyysaste</p> <p>TET-jaksojen, yrittämisen näkökulman ja perusasteen kytkeminen osaksi työllisyyspolkua (esim. mukana olevien yritysten määrä/työpaikkojen määrä/työpaikkojen moninaisuus)</p>	Hyödynnetään palvelujen mahdollisuudet entistä paremmin ja sitä kautta nuorten työllistymistä tuetaan.

			erityisryhmille suunnatut työllistämistoimet (mitä räätälöintiä on tehty?)	
	Toimitapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten.	Hyödynnetään olemassa olevia ja uusia työkaluja esim. Kuntamaisema-ohjelmaa talouden ja strategian tukena. Väestön rakenne: Ennakoivan hyvinvointityön Hyvinvointialueen palveluiden järjestäminen Mäntsälässä	Ohjelmien hyödyntäminen käytännön työssä. Ikäryhmät, alueellinen jakautuminen Tiedon kerääminen Tilastotietojen kautta kartoitus ja pullonkaulojen selvittäminen ennakkoon -> skenaariotyöskentely, Mitä tässä tapahtuu? -> mittarit: kuinka paljon pullonkauloja on? kuinka paljon niitä on selvitetty? -> laskennallinen säästö per vuosi, ideat löytyvät yleensä talon sisältä (huom. ilmianna hyvät ideat!)	Ennakoarviointi ja tiedolla johtaminen lisääntyy.
	Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta.	Ennakoidaan hankinnat suunnitelmallisesti	Hankinnat tehdään kunnan hankintaohjeiden mukaisesti. Ei voi olla mittarina. Kilpailutukset Hankintapäätökset Sopimukset Raportointi lautakunnalle! Alueellisen ja vastuullisen	Taloudellisuus ja vastuullisuus ja suunnitelmallisuus hankintojen osalta lisääntyy.

			näkökulman tarkastelu, hankintaohjeen mukaisesti paikallisten toimittajien huomioiminen ja vastuullisuuden painottaminen	
			Valtuustotason mittareita: <ul style="list-style-type: none">• Työttömyysaste %• Euromääräiset säästöt/kulut• Työllistämiskausien määrä• Pitkäaikaistyöttömien määrä	