

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden koulutussuunnitelma 2022

134/01.03.00/2022

Hyvinvointilautakunta § 21

Täydennyskoulutus on keskeinen ammattitaidon ylläpitämisen ja henkilöstön ammatillisen kehittämisen sekä työkyvyn ylläpitämisen väline. Systemaattisella ja suunnitelmallisella täydennyskoulutuksella lisätään henkilöstön työmotivaatiota ja viihtyvyyttä työssä sekä koulutuksen kohdennettavuutta tarpeita vastaavaksi.

Täydennyskoulutussuunnitelmalla vähennetään päällekkäistä koulutustarjontaa, tehostetaan määrärahojen käyttöä ja lisätään koulutuksen laadukkuutta ja vaikuttavuutta.

Euromääräinen resurssi myönnetään talousarvion yhteydessä tulosalueille. Tulosalueen päällikkö valmistelee resurssinjaon käyttösuunnitelmaan huomioiden sekä tulosalueen että yksiköiden tarpeet. Käyttötalouden euromääräistä resurssia tuetaan mahdollisuuksien mukaan valtionavustusten avulla (hankkeet).

Henkilöstön osaamisresurssia koulutuksen tuottamiseen vahvistetaan koulutuksellisilla ja rakenteellisilla toimenpiteillä. Yhteistyömahdollisuudet lähialueen kuntien kanssa huomioidaan toimintaa kehitettäessä. Koulutuksen tavoitteena on edistää henkilöstön osaamista ja kyvykkyyttä vastata muuttuviin opetuksen ja kasvatuksen vaatimuksiin ja asiakaspalvelutarpeisiin. Osaamisen jakamista ja oppivan yhteisön oppimista edistävää toimintakulttuuria vahvistetaan yksiköissä ja tulosalueella. Vastuutahona toimii tulosalueen päällikkö ja yksikön esihenkilö.

Koulutussuunnitelman avulla kehitetään henkilöstön osaamista ja toimintaa kuntastrategian kärkien mukaisesti.

(Valmistelu / lisätietoja: palvelualuejohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi ja hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa, sähköposti vuokko.leirimaa(@)mantsala.fi)

Sivistysjohtajan päätösesitys:

Hyvinvointilautakunta merkitsee sivistys- ja hyvinvointipalveluiden henkilöstön koulutussuunnitelman 2022 tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Liite 1. Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden koulutussuunnitelma 2022