

Sivistyslautakunta  
Sivistyslautakunta

§ 79  
§ 88

01.02.2022  
04.03.2022

## **Mäntsälän kunnan perusopetuksen johtamisjärjestelmän muutos**

52/00.01.01/2022, 71/07.01.04/2022

Sivistyslautakunta 01.02.2022 § 79

Mäntsälän kunnan perusopetuksen johtamisjärjestelyitä tarkasteltiin syksyllä 2021. Perusopetuksessa on ollut jo jonkin aikaa rehtorin virkoja täytettynä määräaikaisina. Perusopetuslaissa 37 §:ssä todetaan, että jokaisella koululla, jossa järjestetään Perusopetuslaissa tarkoitettua opetusta, tulee olla toiminnasta vastaava rehtori. Laissa ei määritellä rehtorin viranhaltijasta muuta tarkempaa, mutta opetusalan virkaehtosopimus tunnistaa palkkauksessa, että rehtori voi olla yhdestä tai useammasta koulusta vastuussa.

Laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta määritellään virkasuhteisen henkilöstön virkasuhteet. Lain 3 §:ssä todetaan, että viranhaltija voidaan ottaa määrääjäksi vain viranhaltijan omasta pyynnöstä tai jos määrääjäksi ottamisesta erikseen säädetään taikka tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava kunnan tai hyvinvointialueen toimintaan liittyvä määräaikaista virkasuhdetta edellyttävä seikka sitä vaatii. Tällä hetkellä Ehnroosin koulun ja Myllymäen koulujen rehtorin virkojen osalta ei ole erityistä syytä täyttää näitä virkoja määräaikaisesti vaan koulujen rehtorijärjestelyt tulee olla pysyviä.

Toinen tavoite koulujen johtamisjärjestelyjen tarkastelussa oli johtamisen kehittäminen ja koulujen johtamisen vahvistaminen. Lainsäädännön ohella opettajien virkaehtosopimus määrittelee osittain raamit, joissa pystytään liikkumaan tarkasteltaessa koulujen johtamiseen käytettyä aikaa ja järjestelyjä. Työnantajan tavoitteena neuvotteluissa oli erityisesti johtamisen vahvistaminen lisäämällä johtamiseen käytettävää työaikaa ja sitä kautta aikaa koulujen kehittämiseen sekä jaetun johtajuuden tukemiseen.

Sivistyslautakunnassa 14.9.2021 sivistysjohtaja tiedotti lautakuntaa, että koulujen johtamisjärjestelyjä ryhdytään valmistelemaan. Koulujen rehtoreita sivistysjohtaja tiedotti koulujen johtamisjärjestelyiden valmistelusta ja prosessin käynnistymisestä 23.9.2021. Myös OAJ:n Mäntsälän opetusalan paikallisyhdistyksen (MOPY) puheenjohtajaa Mari Matilaista ja Jukon pääluottamusmiehes Kirsi Isorantaa tiedotettiin, että syksyllä 2021 käynnistetään koulujen johtamisjärjestelyjen valmistelu ja pyydettiin heitä varautumaan yhteistoimintalain mukaisesti neuvotteluihin. Tämä keskustelu käytiin 23.9.2021 järjestetyssä yhteistyöpalaverissa.

Koska koulujen johtamisjärjestelmän muutos koski useampaa kuin yhtä viranhaltijaa, tuli noudattaa Lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449). Yhteistoimintalaki määrittää yhteistoimintaneuvotteluelvoituksen ja sen sisällön. Lain 4§:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä

yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä.

Yhteistoimintaneuvotteluun lähetettiin kutsu 12.11.2021 OAJ:n Mäntsälän opetusalan paikallisyhdistykselle ja Jukon pääluottamusmiehelle. Kutsussa yksilöitiin yhteistoimintaneuvottelun tavoite ja aikataulu. Neuvotteluissa oli neljä tapaamista (24.11.2021, 7.12.2021, 20.12.2021 ja 12.1.2022), joissa käsiteltiin työnantajan tekemät pohjaehdotukset johtamisjärjestelyille. Pohjaehdotukset olivat seuraavat:

### **Ehnroosin koulun johtamisjärjestelmä**

### **Myllymäen koulun johtamisjärjestelmä**

Vaihtoehdot:

1. Jatketaan nykyisellä rakenteella ja virat julistetaan hakuun keväällä 2022. Täyttö 1.8.2022 lukien.
2. Ehnroosin ja Myllymäen koulut muodostavat yhden hallinnollisen yksikön. Kouluilla on yksi toiminnasta vastaava rehtori ja virka-apulaisrehtori. Tarvittava hakumenettely julkisen haun kautta keväällä 2022. Täyttö 1.8.2022 lukien.

### **Keskustan muut koulut (Hepola, Kirkonkylä, Riihenmäki)**

Vaihtoehdot:

1. Riihenmäen ja Hepolan koulut muodostavat yhden hallinnollisen yksikön. Kouluilla on yksi toiminnasta vastaava rehtori ja 2 virka-apulaisrehtoria (Riihenmäen koulun virka-apulaisrehtorin virka säilyy).
2. Kirkonkylän ja Hepolan koulut muodostavat yhden hallinnollisen yksikön. Kouluilla on yksi toiminnasta vastaava rehtori ja virka-apulaisrehtori.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käytiin läpi Jukon pääluottamusmiehen käymät rehtoreiden ja apulaisrehtoreiden haastattelut ja rehtoreiden kommentoinnit johtamisjärjestelyihin. Sovittiin myös, että työntekijäpuoli tekee kyselyn henkilöstölle ja kyselyn tulokset käytiin niin ikään läpi neuvotteluissa. Tämän lisäksi neuvotteluissa käytiin läpi esitettyjen ratkaisujen hyödyt ja haasteet. Viimeiseen neuvottelukertaan opetuspäällikkö teki aiempien keskustelujen pohjalta työntäjän lopullisen esityksen koulujen johtamisjärjestelyistä. Neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys ja molemmat osapuolet allekirjoittivat 19.1.2022 yhteistoimintaneuvotteluista ristiriidattoman pöytäkirjan.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjassa (liite 1) kuvataan tarkemmin neuvotteluiden tulos. Keskeisimpänä tuloksena ovat johtamisen vahvistaminen ja siihen käytettävän ajan lisääntyminen sekä koulujen yhteisten virka- ja virka-apulaisrehtoreiden virkojen tuleminen yksittäisten

koulujen virkarehtoreiden tai luottamustoimisten rehtoritehtävien tilalle. Neuvotteluiden tuloksessa ei esitetä uusien virkojen perustamista vaan virkanimikkeiden muutosta. Neuvotteluiden tuloksessa ei ole myöskään esitystä uusien kouluyksiköiden perustamisesta tai koulujen yhdistämisestä. Kyse on siis koulujen hallinnollisesta järjestelystä. Ratkaisu ei sulje kuitenkaan pois yhtenäiskoulun valmistelua.

Mäntsälän kunnan hallintosäännön (luku 6, 2a § ja 4 §) mukaan sivistyslautakunta päättää rehtorin virkojen nimikemuutoksista, koska lautakunta päättää virkarehtoreiden virkavalinnasta.

(Valmistelija / lisätietoja: palvelualuejohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi, opetuspäällikkö Janne Mäkinen, sähköposti janne.makinen(@)mantsala.fi, henkilöstöpäällikkö Juha Tynjä, sähköposti juha.tynja(@)mantsala.f)

Palvelualuejohtajan päätösesitys:

Sivistyslautakunta päättää hyväksyä 19.1.2022 allekirjoitetun yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjassa esitetyt koulujen johtamisjärjestelyihin esitettävät muutokset:

1. Ehnroosin koulu ja Myllymäen koulu muodostavat yhden hallinnollisen yksikön.
  - a. Ehnroosin koululle ja Myllymäen koululle tulee yhteinen virkarehtori ja yhteinen virka-apulaisrehtori.
2. Hepolan koulu ja Kirkonkylän koulu muodostavat yhden hallinnollisen yksikön.
  - b. Hepolan koululle ja Kirkonkylän koululle tulee yhteinen virkarehtori ja yhteinen virka-apulaisrehtori.

Sivistyslautakunta päättää henkilöstöön liittyvät järjestelyt seuraavasti:

- Ehnroosin koulun rehtorin tehtäviin luetaan Myllymäen koulun rehtorin tehtävät ja että Ehnroosin koulun luottamustoiminen apulaisrehtorin tehtävä lakkaa.
- Myllymäen koulun virkarehtorin tehtävä muutetaan Ehnroosin ja Myllymäen koulujen virka-apulaisrehtorin tehtäväksi. Myllymäen koulun luottamustoiminen apulaisrehtorin tehtävä lakkaa.
- Kirkonkylän koulun rehtorin tehtäviin luetaan Hepolan koulun rehtorin tehtävien hoitaminen. Hepolan koulun rehtorin virka muutetaan Kirkonkylän koulun ja Hepolan koulun virka-apulaisrehtorin viraksi.
- Kirkonkylän koulun ja Hepolan koulun luottamustoimiset apulaisrehtorin tehtävät lakkaavat.

Sivistyslautakunta päättää, että johtamisjärjestelyihin tulevat muutokset astuvat voimaan 1.8.2022 alkaen.

Sivistyslautakuntaa päättää virkarehtoreiden virkojen täytöstä seuraavasti:

- Kirkonkylän koulun rehtori Taina Ahonen siirretään Kirkonkylän

koulun ja Hepolan koulun yhteiseen virkarehtorin virkaan 1.8.2022 alkaen.

- Ehnroosin koulun ja Myllymäen koulun virkarehtorin ja edellä mainittujen kahden virka-apulaisrehtorin virkojen täyttöö koskien, opetuspalvelut veloitetaan valmistelevaan täytöt yhdessä henkilöstöjohtajan kanssa niin, että virkavalinnat voidaan tehdä huhtikuun sivistyslautakunnassa.

**Käsittely:** Käsittelyn aikana esittelijä muutti esitystään seuraavaksi: Perusopetuksen johtamisjärjestelyyn liittyvää kuulemista täydennetään ja sivistyslautakunta päättää siirtää asian käsittelyn seuraavaan lautakunnan kokoukseen.

**Päätös:** Sivistyslautakunta päätti hyväksyä muutetun esityksen.

Liite 1. Yhteistoimintaneuvottelupöytäkirja 12.11.2021

Sivistyslautakunta 01.02.2022 § 79

Mäntsälän kunnan perusopetuksen johtamisjärjestelyitä tarkasteltiin syksyllä 2021. Perusopetuksessa on ollut jo jonkin aikaa rehtorin virkoja täytettynä määräaikaisina. Perusopetuslaissa 37 §:ssä todetaan, että jokaisella koululla, jossa järjestetään Perusopetuslaissa tarkoitettua opetusta, tulee olla toiminnasta vastaava rehtori. Laissa ei määritellä rehtorin viranhaltijasta muuta tarkempaa, mutta opetusalan virkaehtosopimus tunnistaa palkkauksessa, että rehtori voi olla yhdestä tai useammasta koulusta vastuussa.

Laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta määritellään virkasuhteisen henkilöstön virkasuhteet. Lain 3 §:ssä todetaan, että viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain viranhaltijan omasta pyynnöstä tai jos määräajaksi ottamisesta erikseen säädetään taikka tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava kunnan tai hyvinvointialueen toimintaan liittyvä määräaikaista virkasuhdetta edellyttävä seikka sitä vaatii. Tällä hetkellä Ehnroosin koulun ja Myllymäen koulujen rehtorin virkojen osalta ei ole erityistä syytä täyttää näitä virkoja määräaikaisesti vaan koulujen rehtorijärjestelyt tulee olla pysyviä.

Toinen tavoite koulujen johtamisjärjestelyjen tarkastelussa oli johtamisen kehittäminen ja koulujen johtamisen vahvistaminen. Lainsäädännön ohella opettajien virkaehtosopimus määrittelee osittain raamit, joissa pystytään liikkumaan tarkasteltaessa koulujen johtamiseen käytettyä aikaa ja järjestelyjä. Työnantajan tavoitteena neuvotteluissa oli erityisesti johtamisen vahvistaminen lisäämällä johtamiseen käytettävää työaikaa ja sitä kautta aikaa koulujen kehittämiseen sekä jaetun johtajuuden tukemiseen.

Sivistyslautakunnassa 14.9.2021 sivistysjohtaja tiedotti lautakuntaa, että koulujen johtamisjärjestelyjä ryhdytään valmistelevaan. Koulujen rehtoreita sivistysjohtaja tiedotti koulujen johtamisjärjestelyiden valmistelusta ja prosessin käynnistymisestä 23.9.2021. Myös OAJ:n Mäntsälän opetusalan paikallisyhdistyksen (MOPY) puheenjohtajaa Mari Matilaista ja Jukon

päälauttamusmies Kirsi Isorantaa tiedotettiin, että syksyllä 2021 käynnistetään koulujen johtamisjärjestelyjen valmistelu ja pyydettiin heitä varautumaan yhteistoimintalain mukaisesti neuvotteluihin. Tämä keskustelu käytiin 23.9.2021 järjestetyssä yhteistyöpalaverissa.

Koska koulujen johtamisjärjestelmän muutos koski useampaa kuin yhtä viranhaltijaa, tuli noudattaa Lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449). Yhteistoimintalaki määrittää yhteistoimintaneuvotteluelvoituksen ja sen sisällön. Lain 4§:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä.

Yhteistoimintaneuvotteluun lähetettiin kutsu 12.11.2021 OAJ:n Mäntsälän opetusalan paikallisyhdistykselle ja Jukon päälauttamusmiehelle. Kutsussa yksilöitiin yhteistoimintaneuvottelun tavoite ja aikataulu. Neuvotteluissa oli neljä tapaamista (24.11.2021, 7.12.2021, 20.12.2021 ja 12.1.2022), joissa käsiteltiin työnantajan tekemät pohjaehdotukset johtamisjärjestelyille. Pohjaehdotukset olivat seuraavat:

### **Ehnoosin koulun johtamisjärjestelmä**

### **Myllymäen koulun johtamisjärjestelmä**

Vaihtoehdot:

3. Jatketaan nykyisellä rakenteella ja virat julistetaan hakuun keväällä 2022. Täyttö 1.8.2022 lukien.
4. Ehnoosin ja Myllymäen koulut muodostavat yhden hallinnollisen yksikön. Kouluilla on yksi toiminnasta vastaava rehtori ja virka-apulaisrehtori. Tarvittava hakumenettely julkisen haun kautta keväällä 2022. Täyttö 1.8.2022 lukien.

### **Keskustan muut koulut (Hepola, Kirkonkylä, Riihenmäki)**

Vaihtoehdot:

1. Riihenmäen ja Hepolan koulut muodostavat yhden hallinnollisen yksikön. Kouluilla on yksi toiminnasta vastaava rehtori ja 2 virka-apulaisrehtoria (Riihenmäen koulun virka-apulaisrehtorin virka säilyy).
2. Kirkonkylän ja Hepolan koulut muodostavat yhden hallinnollisen yksikön. Kouluilla on yksi toiminnasta vastaava rehtori ja virka-apulaisrehtori.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käytiin läpi Jukon päälauttamusmiehen käymät rehtoreiden ja apulaisrehtoreiden haastattelut ja rehtoreiden kommentoinnit johtamisjärjestelyihin. Sovittiin myös, että työntekijäpuoli tekee kyselyn henkilöstölle ja kyselyn tulokset käytiin niin ikään läpi neuvotteluissa. Tämän lisäksi neuvotteluissa käytiin läpi esitettyjen

ratkaisujen hyödyt ja haasteet. Viimeiseen neuvottelukertaan opetuspäällikkö teki aiempien keskustelujen pohjalta työntäjän lopullisen esityksen koulujen johtamisjärjestelyistä. Neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys ja molemmat osapuolet allekirjoittivat 19.1.2022 yhteistoimintaneuvotteluista ristiriidattoman pöytäkirjan.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjassa (liite 1) kuvataan tarkemmin neuvotteluiden tulos. Keskeisimpänä tuloksena ovat johtamisen vahvistaminen ja siihen käytettävän ajan lisääntyminen sekä koulujen yhteisten virka- ja virka-apulaisrehtoreiden virkojen tuleminen yksittäisten koulujen virkarehtoreiden tai luottamustoimisten rehtoritehtävien tilalle. Neuvotteluiden tuloksessa ei esitetä uusien virkojen perustamista vaan virkanimikkeiden muutosta. Neuvotteluiden tuloksessa ei ole myöskään esitystä uusien kouluyksiköiden perustamisesta tai koulujen yhdistämisestä. Kyse on siis koulujen hallinnollisesta järjestelystä. Ratkaisu ei sulje kuitenkaan pois yhtenäiskoulun valmistelua.

Mäntsälän kunnan hallintosäännön (luku 6, 2a § ja 4 §) mukaan sivistyslautakunta päättää rehtorin virkojen nimikemuutoksista, koska lautakunta päättää virkarehtoreiden virkavalinnasta.

(Valmistelija / lisätietoja: palvelualuejohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi, opetuspäällikkö Janne Mäkinen, sähköposti janne.makinen(@)mantsala.fi, henkilöstöpäällikkö Juha Tynjä, sähköposti juha.tynja(@)mantsala.f)

Palvelualuejohtajan päätösesitys:

Sivistyslautakunta päättää hyväksyä 19.1.2022 allekirjoitetun yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjassa esitetyt koulujen johtamisjärjestelyihin esitettävät muutokset:

1. Ehnroosin koulu ja Myllymäen koulu muodostavat yhden hallinnollisen yksikön.
  - a. Ehnroosin koululle ja Myllymäen koululle tulee yhteinen virkarehtori ja yhteinen virka-apulaisrehtori.
2. Hepolan koulu ja Kirkonkylän koulu muodostavat yhden hallinnollisen yksikön.
  - b. Hepolan koululle ja Kirkonkylän koululle tulee yhteinen virkarehtori ja yhteinen virka-apulaisrehtori.

Sivistyslautakunta päättää henkilöstöön liittyvät järjestelyt seuraavasti:

- Ehnroosin koulun rehtorin tehtäviin luetaan Myllymäen koulun rehtorin tehtävät ja että Ehnroosin koulun luottamustoiminen apulaisrehtorin tehtävä lakkaa.
- Myllymäen koulun virkarehtorin tehtävä muutetaan Ehnroosin ja Myllymäen koulujen virka-apulaisrehtorin tehtäväksi. Myllymäen koulun luottamustoiminen apulaisrehtorin tehtävä lakkaa.
- Kirkonkylän koulun rehtorin tehtäviin luetaan Hepolan koulun rehtorin tehtävien hoitaminen. Hepolan koulun rehtorin virka muutetaan

- Kirkonkylän koulun ja Hepolan koulun virka-apulaisrehtorin viraksi.
- Kirkonkylän koulun ja Hepolan koulun luottamustoimiset apulaisrehtorin tehtävät lakkaavat.

Sivistyslautakunta päättää, että johtamisjärjestelyihin tulevat muutokset astuvat voimaan 1.8.2022 alkaen.

Sivistyslautakuntaa päättää virkarehtoreiden virkojen täytöstä seuraavasti:

- Kirkonkylän koulun rehtori Taina Ahonen siirretään Kirkonkylän koulun ja Hepolan koulun yhteiseen virkarehtorin virkaan 1.8.2022 alkaen.
- Ehnroosin koulun ja Myllymäen koulun virkarehtorin ja edellä mainittujen kahden virka-apulaisrehtorin virkojen täyttöä koskien, opetuspalvelut veloitetaan valmistelemaan täytöt yhdessä henkilöstöjohtajan kanssa niin, että virkavalinnat voidaan tehdä huhtikuun sivistyslautakunnassa.

**Käsittely:** Käsittelyn aikana esittelijä muutti esitystään seuraavaksi: Perusopetuksen johtamisjärjestelyyn liittyvää kuulemistä täydennetään ja sivistyslautakunta päättää siirtää asian käsittelyn seuraavaan lautakunnan kokoukseen.

**Päätös:** Sivistyslautakunta päätti hyväksyä muutetun esityksen.

Liite 1. Yhteistoimintaneuvottelupöytäkirja 12.11.2021

Sivistyslautakunta 04.03.2022 § 88

Kunnallista viranhaltijaa koskee Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304). Viranhaltijalain 5 luvun 23 §:ssä todetaan, että tois-  
taiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan tai hyvinvointialueen viranomais voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Opetuspalvelut ovat täydentäneet johtamisjärjestelyihin liittyvää kuulemismenettelyä ajalla 4.-18.2.2022 viranhaltijalain mukaisesti.

Mäntsälän kunnan hallintosäännön (luku 6, 2a § ja 4 §) mukaan sivistyslautakunta päättää rehtorin virkojen nimikemuutoksista, koska lautakunta päättää virkarehtoreiden virkavalinnasta.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käytiin läpi virkojen täyttömenettely ja todettiin, että koulujen johtamisjärjestelyiden muutoksessa ei synny irtisanomisperusteita, jonka takia virkojen täyttömenettelyssä tulee käyttää ensisijaisesti sisäistä hakua.

(Valmistelija / lisätietoja: palvelualuejohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi ja opetuspäällikkö Janne Mäkinen, sähköposti janne.makinen(@)mantsala.fi)

Palvelualuejohtajan päätösesitys:

Sivistyslautakunta päättää hyväksyä 19.1.2022 allekirjoitetussa yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjassa esitetyt koulujen johtamisjärjestelyihin esitettävät muutokset:

1. Ehnroosin koulu ja Myllymäen koulu muodostavat yhden hallinnollisen yksikön.
  - a. Ehnroosin koululle ja Myllymäen koululle tulee yhteinen virkarehtori ja yhteinen virka-apulaisrehtori.
2. Hepolan koulu ja Kirkonkylän koulu muodostavat yhden hallinnollisen yksikön.
  - b. Hepolan koululle ja Kirkonkylän koululle tulee yhteinen virkarehtori ja yhteinen virka-apulaisrehtori.

Sivistyslautakunta päättää henkilöstöön liittyvät järjestelyt seuraavasti:

- Ehnroosin koulun rehtorin tehtäviin luetaan Myllymäen koulun rehtorin tehtävät ja Ehnroosin koulun luottamustoiminen apulaisrehtorin tehtävä lakkaa.
- Myllymäen koulun virkarehtorin tehtävä muutetaan Ehnroosin ja Myllymäen koulujen virka-apulaisrehtorin tehtäväksi. Myllymäen koulun luottamustoiminen apulaisrehtorin tehtävä lakkaa.
- Kirkonkylän koulun rehtorin tehtäviin luetaan Hepolan koulun rehtorin tehtävien hoitaminen. Hepolan koulun rehtorin virka muutetaan Kirkonkylän koulun ja Hepolan koulun virka-apulaisrehtorin viraksi.
- Kirkonkylän koulun ja Hepolan koulun luottamustoimiset apulaisrehtorin tehtävät lakkaavat.

Sivistyslautakunta päättää, että johtamisjärjestelyihin tulevat muutokset astuvat voimaan 1.8.2022 alkaen.

Sivistyslautakuntaa päättää virkarehtoreiden virkojen täytöstä seuraavasti:

Kirkonkylän koulun ja Hepolan koulun virkarehtorin sekä Ehnroosin koulun ja Myllymäen koulun virkarehtorin ja edellä mainittujen koulujen kahden virka-apulaisrehtorin virkojen täyttöä koskien opetuspalvelut velvoitetaan valmistelemaan täytöt yhdessä henkilöstöjohtajan kanssa niin, että virkavalinnat voidaan tehdä huhtikuun sivistyslautakunnassa.

Päätös:

Sivistyslautakunta päätti hyväksyä esityksen.

Liite 1. Yhteistoimintaneuvottelupöytäkirja 12.11.2021

Merkittiin, että nuorisovaltuuston jäsen Eveliina Timoskainen saapui kokoukseen klo 15.18 pykälän esittelyn aikana.

Merkittiin että opetuspäällikkö Janne Mäkinen poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen klo 15.28.



