

Yhteistoimintaryhmä	§ 4	16.03.2022
Kunnanhallitus	§ 79	28.03.2022
Kunnanvaltuusto	§ 37	23.05.2022

Henkilöstökertomus 2021

165/01.00.02/2022

Yhteistoimintaryhmä 16.03.2022 § 4

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on antaa päättäjille, esimiehille ja henkilöstölle kuntatason henkilöstötavoitteiden seurantaan ja tilastotietoihin perustuva kokonaiskuva kunnan henkilöstövoimavarojen tilasta ja kehityksestä vuonna 2021. Lisäksi em. historiatiedot lisättyinä analyysillä tulevista toimintaympäristön ja henkilöstörakenteen sekä osaamistarpeiden muutoksista, antavat mahdollisuuden päättäjille ja koko henkilöstölle suunnata oikein tulevia henkilöstötoimenpiteitä.

Henkilöstökertomuksen rakenne vastaa Kuntaliiton suositusta. Raportin tiedot ovat pääsääntöisesti Sarastia 365 BI- raportointiohjelman tuottamia. Ohjelman laskentatapa poikkeaa osin aikaisemmasta vuodesta, joten suora vertailu taaksepäin ei kaikilta osin ole mahdollista. Samoin koko kuntaa koskevat luvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia, sillä järjestelmään tehtiin täsmäytyksiä mm. vuoden 2020 osalta vielä huhti-toukokuussa 2021. Myös HR-järjestelmän mittavilla ongelmilla on ollut väistämättä vaikutusta tietojen muodostamiseen.

Kertomuksessa on henkilöstömäärää ja suoritteita koskevien tunnuslukujen lisäksi arvioitu kaudelle asetettujen henkilöstötavoitteiden toteutumista. Tulevaa rekrytointitarvetta on pyritty ennustamaan eläköitymis- ja vaihtuvuustietojen perusteella.

Kertomusvuoden aikana tehtiin orgnisaatiouudistus, joka vaikeuttaa tilastojen lukemista. Organisatorisesti henkilöstö siirrettiin uuteen organisaatioon 1.8.2021, mutta kustannuspaikat siirrettiin uuden organisaation mukaiseksi vasta vuoden 2022 alusta lukien.

Henkilöstökertomusta vuodelta 2021 esittelee henkilöstöjohtaja Juha Tynjä.

Esitys: Yhteistoimintaryhmä keskustelee Henkilöstökertomuksesta 2021 (luonnos 16.3.2022).

Päätös: Yhteistoimintaryhmä keskusteli henkilöstökertomuksesta.

Liite 1. Henkilöstökertomus 2021

Kunnanhallitus 28.03.2022 § 79

Hallintopalvelujen henkilöstöyksikkö on valmistellut viime vuoden

henkilöstökertomuksen loppuun. Kertomus on käsitelty Yt-ryhmän lisäksi kunnan johtoryhmässä. Henkilöstökertomuksen tiedot ovat olennaisia kunnan henkilöstölinjausten ja tuottavuusohjelman valmistelussa.

Asian esittely kokouksessa.

Kunnanjohtajan päätösesitys

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen 2021 tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Käsittely: Henkilöstöjohtaja Juha Tynjää kuultiin asiantuntijana pykälän yhteydessä.

Päätös: Kunnanhallitus merkitsi henkilöstökertomuksen 2021 tiedoksi ja lähetti sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle sekä tarkastuslautakunnalle.

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Liite 1. Henkilöstökertomus 2021

Kunnanvaltuusto 23.05.2022 § 37

Esitys: Kunnanvaltuusto merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen 2021.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Liite 1. Henkilöstökertomus 2021