

Hyvinvointisuunnitelma 2022-2025

Hyvinvointilautakunta § 90

Kuntalain tarkoituksessa on todettu ensimmäisenä, että kunnan tulee edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueen elinvoimaa.

Kunnan on seurattava asukkaidensa terveyden ja hyvinvoinnin tilaa väestöryhmittäin ja alueittain. Hyvinvoinnin tilasta ja hyvinvointia edistävästä toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain.

Tämän lisäksi valtuustolle on valmisteltava kerran valtuustokaudessa laaja hyvinvointikertomus, johon sisältyy koko valtuustokauden kattava hyvinvointisuunnitelma.

Terveydenhuoltolaissa sanotaan, että hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden on perustuttava arvioon kuntalaisten hyvinvoinnin nykytilasta sekä tulevista toimintaympäristöön kohdistuvista muutoksista. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman laatiminen perustuu lastensuojelulain 12 pykälään ja Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma laatiminen lakiin ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annettuun pykälään. Käsillä olevassa hyvinvointisuunnitelmassa on huomioitu kaikki ikäryhmät mainitulla jaottelulla.

Hyvinvointialueet aloittavat vuoden 2023 alusta. Kunnille jää edelleen hyvinvoinnin edistämisen paikallinen työ. Hyvinvointialueen ja kunnan välinen työnjako, resursointi ja yhteistyömallit on saatava selväksi ja löydettävä kunnan tasolla panostukset ja toimenpiteet, joilla osaltaan vähennetään sotepalvelujen kysyntää ja raskaampiin palveluihin hakeutumista.

Kunnan strategia antaa raamin kuluva valtuustokauden hyvinvointisuunnitelmalle. Kunnan monialainen hyvinvointiryhmä on määritellyt toimialojen valmistelun pohjalta tavoitteet vuodelle 2022-2025. Tavoitteet viedään talousarvioihin talousarvion vuosikellon mukaisesti.

Hyvinvoivat asukkaat ovat Mäntsälän keskeinen voimavara. Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen voidaan nähdä investointina tulevaisuuteen. Tämän vuoksi on tärkeää, että kuntapäätäjät ovat yhtä mieltä siitä, että väestön hyvinvointiin ja terveyteen pitää vaikuttaa ennakoivasti. Mitä paremmin kunnassa tiedetään asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden tila, sitä täsmällisemmin puuttumaan ongelmiin, ehkäisemällä niiden syntyä ja ryhtyä toimiin.

Hyvällä johtamisella tämä yhteinen tahtotila voidaan muuttaa käytännöksi.

(Valmistelu / lisätietoja: Hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa, sähköposti [vuokko.leirimaa\(@\)mantsala.fi](mailto:vuokko.leirimaa(@)mantsala.fi))

Hyvinvointipäällikön päätösesitys:

Hyvinvointilautakunta päättää pyytää sivistyslautakunnalta, kuntakehityslautakunnalta, tekniseltä ja elinvoimalautakunnalta sekä vaikuttamistoimielimiltä lausunnon Hyvinvointisuunnitelmaan vuosille 2022-2025.

Päätös: Hyvinvointilautakunta päätti hyväksyä esityksen.

Liite 1. Hyvinvointisuunnitelma 2022-2025

Sivistyslautakunta 01.02.2022 § 81

Mäntsälän kunnan hyvinvointisuunnitelma 2022-2025 on valmistelu kunnan moniammatillisessa eri toimialojen edustajista kootussa työryhmässä, johon kuuluu edustajia myös kolmannen sektorin toimijoista sekä vaikuttamistoimielimistä. Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022-2025 pohjautuu edellisen valtuustokauden hyvinvointikertomukseen ja sen arviointiin. Kunnan hyvinvointityössä on tärkeää pitkäjänteisyys ja tavoitteellisuus.

Suunnitelman ensimmäisessä luvussa määritellyt kärkitavoitteet on valittu hyvin ja niiden toteutumista arvioidaan omien ohjelmien ja valtakunnallisten mittareiden avulla. Valtakunnallisten mittareiden käyttö on pohja valtiolta saatavaan Hyte-kerroin rahan. Suunnitelmassa on nostettu turvallisuus kolmen aikaisemmankin kärkitavoitteen rinnalle, se on selkeä lisäys edelliseen Mäntsälän kunnan hyvinvointisuunnitelmaan.

Hyvinvointisuunnitelmassa esitetään selkeä toimintamalli ja tapa tehdä kuntakohtaista hyvinvoinnin edistämistyötä Mäntsälässä sekä kuvataan hyvinvointityön toimintaympäristö. Kunnan hyvinvointityö on osa laajempaa alueellista Keski-Uusimaan hyvinvointityötä ja paikalliset tavoitteet tukevat alueellista hyvinvointityötä ja päinvastoin.

Kunnallinen hyvinvointityö kattaa suunnitelmassa koko väestön ja ottaa huomioon myös erityisryhmiä sekä painottaa työtä indikaattoreissa tunnistettuihin tarpeisiin. Erityisen tärkeää on se, että kaikkiin neljään kärkitavoitteeseen on löydetty konkreettisia ja toteuttamiskelpoisia toimia. Tavoitteiden toteuttamisessa on mukana laaja joukko kunnan omaa väkeä ja koko kunnan organisaatio on sitoutettu yhteisen hyvinvointityöhön. Erityisen tärkeää on myös se, että hyvinvointityötä tekemässä ovat myös kolmannen sektorin edustajat ja vapaaehtoiset.

Mäntsälän kunnan hyvinvointityön näkyville saamiseen kannattaa vielä kiinnittää enemmän huomiota ja hyvinvointisuunnitelman toimenpiteiden esillä pitämiseen ja kuntalaisten tietoisuuteen kunnan hyvinvointityöstä on syytä vielä panostaa enemmän, jolloin hyvinvointisuunnitelman toimenpiteet tavoittavat kohderyhmät ja kuntalaiset mahdollisimman laajasti.

Kuntastrategian toteuttamisen kannalta on tärkeää, että Mäntsälän kunnan hyvinvointisuunnitelma näkyy koko kuntaorganisaation yhteisenä tavoitteena kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi valmisteltavissa palvelualueiden kuntastrategian konkretisoinneissa.

(Valmistelija / lisätietoja: palvelualuejohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi, opetuspäällikkö Janne Mäkinen, sähköposti janne.makinen(@)mantsala.fi, varhaiskasvatuspäällikkö Karoliina Purola, sähköposti karoliina.purola(@)mantsala.fi)

Palvelualuejohtaja päätösesitys:

Sivistyslautakunta antaa esittelytekstin mukaisen lausunnon kunnanhallitukselle Mäntsälän hyvinvointisuunnitelmasta vuosille 2022–2025.

Päätös: Sivistyslautakunta päätti hyväksyä esityksen.

Liite 1. Hyvinvointisuunnitelma 2022-2025