

# Mäntsälä



Strategia ja  
kärkitavoitteet  
2022 - 2025





# Mäntsälä

## VISIO

Kasvava ja kehittyvä Mäntsälä, parhaan arjen paikkakunta

### KÄRKITAVOITE 1

TURVALLINEN,  
SUJUVA ARKI

### KÄRKITAVOITE 2

OSALLISTAVA  
YHTEISÖLLISYYS

### KÄRKITAVOITE 3

VASTUULLINEN,  
KEHITTÄVÄ VIRE

## ARVOT

TURVALLISUUS, YHTEISÖLLISYYS, VASTUULLISUUS

## TOIMINTA-AJATUS

kuntalaisten hyvinvoinnin ja yhteisön elinvoimaisuuden edistäminen

# Turvallinen, sujuva arki

## 1. Lähipalvelut toteutetaan palvelulupauksen mukaisesti, kustannus- tehokkaasti, asukaslähtöisinä.

- mm. laadukkaat palvelut, helppo ja sujuva asiointi, hyvä palveluasenne. Eri palvelualueiden määrittämät palvelulupaukset. Hyvä arki koko kunnassa.

## 2. Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä.

- mm. liikkumisen, lähiliikuntapaikkojen sekä ulkoilualueiden kehittäminen, (uimahallihankkeen edistäminen). Syrjäytymisen ehkäisy, koulukiusaamisen ehkäisy, digiosallisuuden turvaaminen.

## 3. Parannetaan arjen turvallisuutta.

- mm. yhteisötyön ja viranomaisyhteistyön keinoin, toimintatapoja kehittämällä, ympäristön siisteyteen ja turvallisuuteen panostamalla. Turvalliset kevyen liikenteen väylät ja koulumatkat.

Mittarit esim: poismuuttavien määrä, asukastyytyväisyyskyselyt, HYTE-mittarit, liikuntakysely, kunnan, palveluiden saatavuus ja hakemusten käsittelyajat.



# Osallistava yhteisöllisyys

## 1. Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa.

- mm. kuntalaisillat, kuntalaisten kyselytunnit, kuntalais- ja yrityskyselyt, järjestöyhteistyö. Lähidemokratia, osallistava budjetointi.

## 2. Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä.

- mm. mahdollistamalla tapahtumien ja kulttuuritilaisuuksien järjestämistä, kolmannen sektorin yhteistyötä, lisäämällä kohtaamispaikkoja, panostamalla kuntakuvan viihtyisyyteen.

## 3. Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella.

- mm. yhteiset pelisäännöt, työyhteisösopimukset, osallisuustoimet kunnan eri osissa, poliittisten ryhmien yhteistyö.

Mittarit esim: kuntalaiskyselyihin vastanneiden määrä, kuntalaisten kyselytuntien osallistujamäärät, kunnassa järjestetyt tapahtumat, henkilöstökyselyt.



# Vastuullinen, kehittävä **vire**

## 1. Kuntakonserni toimii vahvistaen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä.

- mm. Mäntsälän malli, kaavoitus yritystoiminnan näkökulmasta, työvoiman saatavuus ja osaaminen. Paikallisten yritysten ja palvelujen huomiointi.

## 2. Toimitapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten.

- mm. osaamisen kehittäminen, uudet työn tavat, ketterien kokeilujen kulttuuri, palautteen hyödyntäminen, digitaalisuuden mahdollisuudet.

## 3. Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta.

- mm. maankäytön, asumisratkaisujen ja liikkumisen kehittäminen ympäristöä ja lähiluontoa arvostaen. Yhdenvertaisuus, vastuullinen taloudenpito.

Mittarit esim: asukasmäärän kehitys, yrityskysely, aloittaneet/lopettaneet yritykset, työmarkkintuen kuntaosuus, yhteisöverojen kehitys, syntyneet työpaikat, tapahtumien määrä, koulutuspäivät, mavi- ja kulttuuripalveluiden mittarit.



# Mäntsälä

## Kiitos.

