

Mäntsälä



Strategia ja
kärkitavoitteet
2022 - 2025





Mäntsälä

VISIO

Kasvava ja kehittyvä Mäntsälä, parhaan arjen paikkakunta

KÄRKITAVOITE 1

TURVALLINEN,
SUJUVA ARKI

KÄRKITAVOITE 2

OSALLISTAVA
YHTEISÖLLISYYS

KÄRKITAVOITE 3

VASTUULLINEN,
KEHITTÄVÄ VIRE

ARVOT

TURVALLISUUS, YHTEISÖLLISYYS, VASTUULLISUUS

TOIMINTA-AJATUS

kuntalaisten hyvinvoinnin ja yhteisön elinvoimaisuuden edistäminen

Turvallinen, sujuva arki

1. Lähipalvelut toteutetaan palvelulupauksen mukaisesti, kustannus- tehokkaasti, asukaslähtöisinä.

- mm. laadukkaat palvelut, helppo ja sujuva asiointi, hyvä palveluasenne. Eri palvelualueiden määrittämät palvelulupaukset. Hyvä arki koko kunnassa.

2. Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvointia suunnitelmallisella tekemisellä.

- mm. liikkumisen, lähiliikuntapaikkojen sekä ulkoilualueiden kehittäminen, (uimahallihankkeen edistäminen). Syrjäytymisen ehkäisy, kiusaamisen ehkäisy, digiosallisuuden turvaaminen.

3. Parannetaan arjen turvallisuutta.

- mm. yhteisötyön ja viranomaisyhteistyön keinoin, toimintatapoja kehittämällä, ympäristön siisteyteen ja turvallisuuteen panostamalla. Turvalliset kevyen liikenteen väylät ja koulumatkat.

Mittarit esim: poismuuttavien määrä, asukastyytyväisyyskyselyt, HYTE-mittarit, liikuntakysely, kunnan palveluiden saatavuus ja hakemusten käsittelyajat.



Osallistava yhteisöllisyys

1. Päätöksenteko on avointa ja osallistavaa.

- mm. kuntalaisillat, kuntalaisten kyselytunnit, kuntalais- ja yrityskyselyt, järjestöyhteistyö. Lähidemokratia, osallistava budjetointi.

2. Rakennetaan yhteisöllisyyttä tukemalla yhteistä tekemistä.

- mm. mahdollistamalla tapahtumien ja kulttuuritilaisuuksien järjestämistä, kolmannen sektorin yhteistyötä, lisäämällä kohtaamispaikkoja, panostamalla kuntakuvan viihtyisyyteen.

3. Vahvistetaan luottamusta osallistavalla johtamisella.

- mm. yhteiset pelisäännöt, työyhteisösopimukset, osallisuustoimet kunnan eri osissa, poliittisten ryhmien yhteistyö.

Mittarit esim: kuntalaiskyselyihin vastanneiden määrä, kuntalaisten kyselytuntien osallistujamäärät, kunnassa järjestetyt tapahtumat, henkilöstökyselyt.



Vastuullinen, kehittävä vire

1. Kuntakonserni toimii vahvistaen työllisyyttä sekä yrittäjyyttä.

- mm. Mäntsälän malli, kaavoitus yritystoiminnan näkökulmasta, työvoiman saatavuus ja osaaminen. Paikallisten yritysten ja palvelujen huomiointi.

2. Toimintatapoja kehitetään ketterästi ja tuloksellisesti tietoon pohjaten.

- mm. osaamisen kehittäminen, uudet työn tavat, ketterien kokeilujen kulttuuri, palautteen hyödyntäminen, digitaalisuuden mahdollisuudet.

3. Kunnan hankinnoissa, investoinneissa ja palvelukehityksessä noudatetaan vastuullisuutta.

- mm. maankäytön, asumisratkaisujen ja liikkumisen kehittäminen ympäristöä ja lähiluontoa arvostaen. Yhdenvertaisuus, vastuullinen taloudenpito.

Mittarit esim: asukasmäärän kehitys, yrityskysely, aloittaneet/lopettaneet yritykset, työmarkkinatuen kuntaosuus, yhteisöverojen kehitys, syntyneet työpaikat, tapahtumien määrä, koulutuspäivät, mavi- ja kulttuuripalveluiden mittarit.



Mäntsälä

Kiitos.

