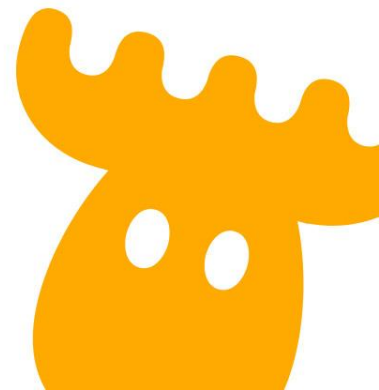


# Työtyytyväisyyden säännöllinen mittaus



## Tämän hetken tilanne

Käynnissä toinen koronapulssi -kysely, joka on tärkeää tässä vaiheessa kun rajoituksista luovutaan ja siirrytään työn tekemiseen mm. hybridimallilla.

Kyselyllä mitataan myös sitä, miten lähityössä olevien työssä jaksamista voitaisiin tukea, ja mitä on vielä nostettava esille.

Koronapulssi tehdään nyt, että saamme vertailua kevään kyselylle.

Ja sen jälkeen kyselyä muutetaan henkilöstöpulssia mittaavaksi.



## Henkilöstöpulssi

Pulssikyselyn keskeinen tavoite on parantaa hyvinvointia ja tuottavuutta olemalla paremmin perillä eri henkilöstöryhmien tunneilmasta ja mahdollistaa henkilöstön tiiviimpi osallistuminen työyhteisön kehittämiseen.

Pulssikyselyn avulla saadaan tiivis ja ajantasainen kuva siitä, kuinka henkilökunta voi eri yksiköissä.



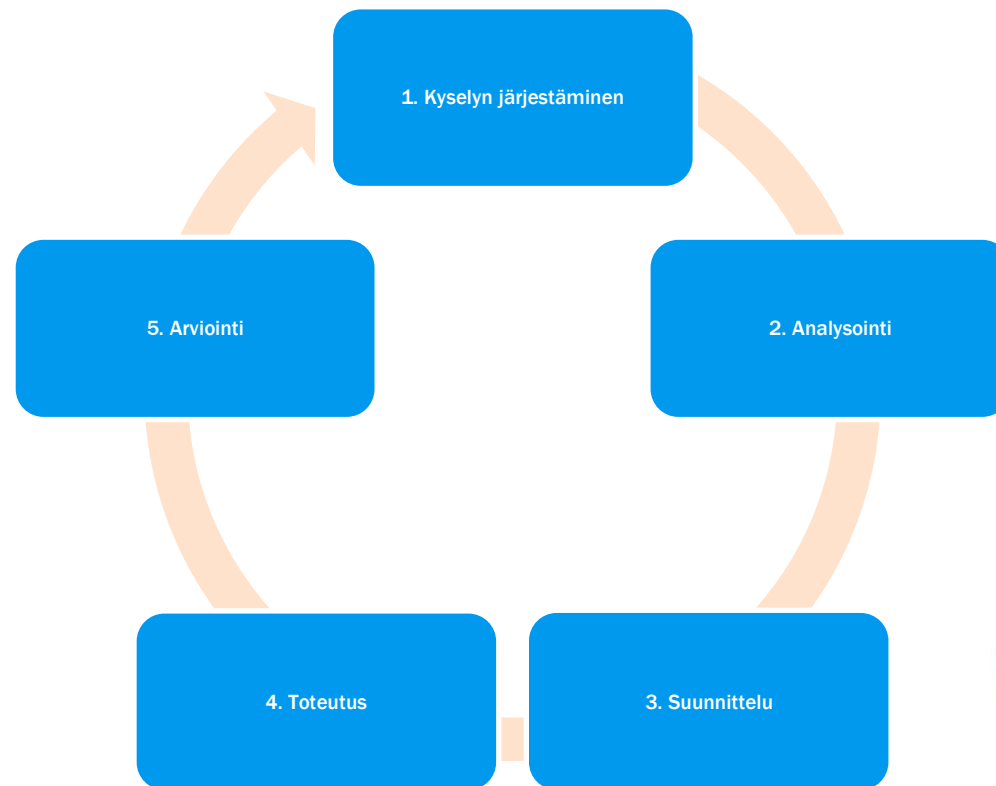
## Pulssikyselyn sisältö

Hyvä pulssikysely on tiivis. Tarkkaa maksimikysymysmäärää on tarpeeton määritellä, mutta lyhyissä kyselyissä vastaamiskokemus on hyvä ja lisäksi tietojen tarkastelu ja analysointi pysyy riittävän suoraviivaisena.

Lisäksi pulssikyselyssä voidaan kysyä myös niin sanottuja strategisia kysymyksiä, joilla selvitetään kyseisen organisaation keskeisten tavoitteiden tai toimintamallien toteutumista.



# Kyselyn elinkaari



## Kyselystä kehittämiseen

Pelkät kyselyn tulokset ei kehitä mitään. Jotta voidaan kehittyä , kehittämisen rakenteet tulee olla kunnossa.

Käynnissä on mm. aktiivisen tuen mallin päivitys ja kouluttaminen. Aktiivisen tuen malli tukee puheeksi ottamista ja asioihin tarttumista työpaikoilla.

Aktiivisen tuen mallin keskeisenä tavoitteena on myös luoda vuorovaikutteisuuden rakenteita työpaikoille. Myös muuta kehittämistä tarvitaan.



# Yhdessä kehittäminen työpaikalla

Yhdessä

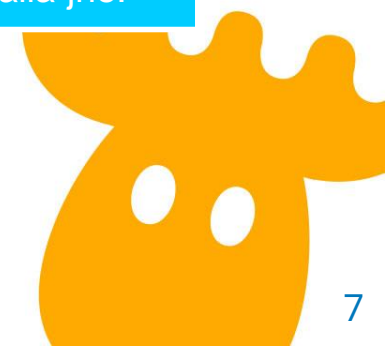
Kehittäminen

Työpaikalla

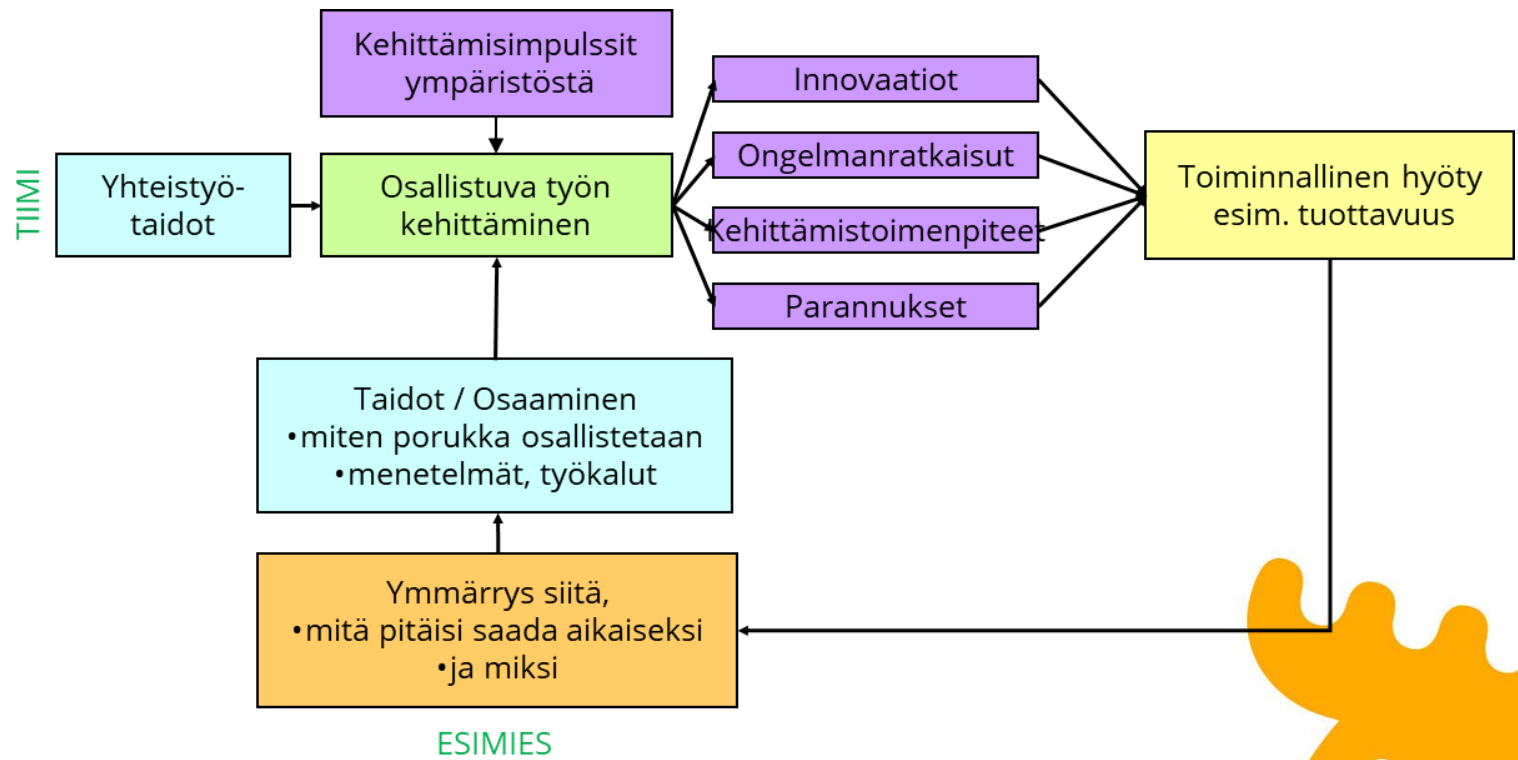
Toimijoina johto +  
esimiehet JA henkilöstö +  
henkilöstön edustajat

Kehittämisen kohteena  
kehittämisen  
toimintamallit ja  
kehittämistaidot  
työpaikalla

Tuetaan työpaikalla  
tapahtuvaa, työpaikan  
sisäistä kehittämistä  
fasilitoimalla,  
kouluttamalla,  
valmentamalla jne.



# Yhdessä kehittämällä tuloksiin





# Tavoitetila

