

Hyvinvointilautakunta	§ 55	16.09.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 84	11.11.2021

## Hyvinvointipäällikön virkaan valinta

437/01.01.01/2021, 412/01.01/2021

Hyvinvointilautakunta § 55

Vapaa-aikapäällikön virka on tullut avoimeksi 7.10.2020 alkaen. Toistaiseksi tehtävää ei ole täytetty vakinaisesti ennen kuin kunnan hallintosäännön mukaiset henkilöstöjärjestelyt on tehty. Vapaa-aikapäällikön viran tehtävät on järjestetty siten, että hyvinvointikoordinaattori Vuokko Leirimaa toimii vapaa-aikapäällikön avoimen viran hoitajana ja tulosalueen esimiehenä.

Viran hakuprosessin käynnistämiseksi on syytä määritellä elinikäisen oppimisen ja hyvinvoinnin palveluiden tulosaluejohtajan nimike, toimenkuva ja kelpoisuus. Virka julistetaan avoimeksi 22.9.2021.

Hyvinvointilautakunta keskusteli tulosaluejohtajan virkanimikkeestä ja toimenkuvasta kokouksessaan 19.8.2021. Tulosaluejohtajan virkanimikkeeksi ehdotetaan hyvinvointipäällikkö.

Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueella tulosaluepäällikkö johtaa elinikäisen oppimisen ja hyvinvoinnin tulosaluetta, johon kuuluvat terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, liikunta- ja nuorisopalvelut, kirjastopalvelut ja kansalaisopistopalvelut. Terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä tehtävään kuuluu hyvinvointityöstä vastaaminen kuntatasolla. Tässä työssä keskeisinä kokonaisuuksina ovat kuntalaisten osallisuuden, turvallisuuden, liikkumisen ja digiosaamisen edistäminen. Tehtävässä korostuu verkosto- ja koordinaatiotyö niin kunnan sisällä kuin ulkoisten kumppaneiden kanssa. Palvelutuotannon osalta tulosaluepäällikkö johtaa ja kehittää vapaa-aikapalveluita (liikunta- ja nuorisopalvelut), toimii kirjastonpalvelujohtajan ja kansalaisopiston rehtorin esihenkilönä. Tehtävän keskeisenä sisältönä ovat myös kunnan hyvinvointikertomuksen valmistelu ja hyvinvointisuunnitelmatyö sekä sovittujen toimenpiteiden seuranta ja niistä raportointi. Tärkeimmät ulkoiset yhteistyökumppanit ovat Keski-Uudenmaan sote kuntayhtymä, järjestöt ja yhdistykset sekä alueen muut kunnat. SOTE-yhteistyössä tärkeää on palvelujen seuranta ja hyvinvointialueen ja kunnan terveyttä ja hyvinvointityötä edistävien toimenpiteiden yhteensovittaminen.

Viran kelpoisuusvaatimuksena ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus hyvinvointityöstä ja vapaa-aikapalveluista, kunnan hallinnon tuntemus, kokemus johtamisesta, verkostotyön osaaminen, talousosaaminen ja kokemus digitaalisesta työskentelystä.

Tehtäväkohtaisesta palkasta sivistysjohtaja on käynyt keskustelun henkilöstöjohtajan kanssa. Hallintosäännön mukaan nimikemuutoksesta johtuva palkkausperusteen muutos saatetaan kunnan TVA-ryhmän käsittelyyn.

(Valmistelija / lisätietoja: sivistysjohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi)

Palvelualuejohtajan päätösesitys:

Hyvinvointilautakunta päättää, että virka voidaan julistaa haettavaksi syyskuussa 2021 ja vahvistaa esittelytekstin mukaisesti viran kelpoisuusvaatimukset sekä virkanimikkeen.

Lisäksi hyvinvointilautakunta päättää viran haastatteluryhmästä.

Käsittely:

Käsittelyn aikana jäsen Minttu Jores esitti haastatteluryhmään itseään. Jäsen Emmi Tuomisto kannatti esitystä.

Käsittelyn aikana jäsen Susanna Koivula esitti haastatteluryhmään Pauli Goltzia. Jäsenet Enni Pöykkö ja Minttu Jores kannattivat esitystä.

Käsittelyn aikana jäsen Minttu Jores esitti haastatteluryhmään Antton Hägglundia. Jäsen Emmi Tuomisto kannatti esitystä.

Päätös:

Hyvinvointilautakunta päätti, että virka voidaan julistaa haettavaksi syyskuussa 2021 ja vahvasti esittelytekstin mukaisesti viran kelpoisuusvaatimukset sekä virkanimikkeen.

Lisäksi hyvinvointilautakunta päätti nimetä viran haastatteluryhmään Minttu Joreksen, Pauli Goltzin ja Antton Hägglundin.

Hyvinvointilautakunta § 84

Hyvinvointipäällikön virka oli avoinna 22.9-15.10.2021 välisen ajan Hakuilmoitus on julkaistu työ- ja elinkeinotoimiston työvoimapalvelujen tietojärjestelmässä sekä kunnan internet-sivulla.

Hyvinvointipäällikön virkaan tuli määräaikaan mennessä kaikkiaan 25 hakemusta. Kaikki hakijat täyttivät viran muodolliset kelpoisuusehdot. Haastatteluryhmä kokoontui 29.10.2021 ja päätti ansiovertailun pohjalta kutsua hakijoista haastatteluun HM Hanna Heikkisen, LitM Eerika Laalo-Häikiön, yamk Vuokko Leirimaan, HM Jarno Mannin ja yamk Sanna Saarenkosken. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Pauli Goltz, lautakunnan varapuheenjohtaja Antton Hägglund, lautakunnan jäsen Minttu Jores ja palvelualuejohtaja Timo Ahvo haastattelivat hakijat 5.11.2021.

Työkokemuksen, ansioiden, johtamiskokemuksen ja haastattelussa osoitetun osaamisen perusteella haastatteluryhmä suosittaa yksimielisesti, että yamk Vuokko Leirimaa valitaan Mäntsälän hyvinvointipäällikön virkaan.

Valitun kieltäytymisen varalle valintaryhmä ehdottaa, että varasijalle valitaan LitM Eerika Laalo-Häikiö.

Hakemuksiin ja hakijoista tehtyyn ansiovertailuun lautakunnan jäsenet voivat tutustua sähköisessä kokousjärjestelmässä.

(Valmistelu / lisätietoja: palvelualuejohtaja Timo Ahvo, sähköposti timo.ahvo(@)mantsala.fi)

Palvelualuejohtajan päätösesitys:

Hyvinvointilautakunta valitsee yamk Vuokko Leirimaan Mäntsälän hyvinvointipäällikön virkaan 1.12.2021 alkaen.

Varasijalle hyvinvointilautakunta valitsee liikuntatieteen maisteri Eerika Laalo-Häikiön.

Valitun on toimitettava hyväksytty lääkärintodistus 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista.

Viran täytössä noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Viran työehdoissa noudatetaan KVTES-sopimusta ja viran tehtäväkohtainen palkka on 4 200 euroa kuukaudessa.

Käsittely:

Käsittelyn alussa puheenjohtaja totesi, että esittelijänä asiassa toimii Palvelualuejohtaja Timo Ahvo Vuokko Leirimaan ollessa asiassa esteellinen ollessaan virkaan hakijoiden joukossa (Hallintolaki § 28.1).

Päätös:

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti hyväksyä Palvelualuejohtajan päätösesityksen.

Merkittiin, että Timo Ahvo saapui kokoukseen klo 17.56.