







Sivistys- ja hyvinvointipalvelualueen tavoitteet 2021/toteutuma

Arvio toteumasta		
0 =		tavoite ei tule toteutumaan
1 =		epävarma toteutuminen, "ehkä"
2 =		tulee todennäköisesti toteutumaan tai on jo toteutunut

Sivistys- ja hyvinvointipalvelut		Mittari, seuranta ja toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Tavoitteen edistyminen	Arvio toteumasta
Sivistyksen ja hyvinvoinnin yhteiset	1. Toimialan talouden, sopimushallinnan ja hankintojen suunnitelmallisuuden kehittäminen.	1. Toimialan palveluiden läpinäkyvyyden lisääminen tuotteistamalla palvelut: varhaiskasvatuspalvelut tuotteistetaan vuosina 2020 - 2021.	1. Varhaiskasvatuksen palveluiden tuotteistaminen osana kunnan tuotteistamisprojektia etenee edelleen	
		2. Sopimusvalvonnan kehittäminen koko kunnan tasolla yhteistyössä.	2. Sopimusvalvonnan kehittäminen käynnissä osana kunnan kokonaistavoitetta.	
		3. Toimialan hankintojen kirjaaminen HankintaSampo-järjestelmään ja prosessointi rehtorien ja päiväkotijohtajien käytössä.	3. Hankintojen kirjaamista edistetään vuoden 2021 aikana.	
Opetuspalvelut ja varhaiskasvatuspalvelut	1. Asiakslähtöisten ja laadukkaiden kasvat- ja opetuspalveluiden tuottaminen.	1. Rakentaa yhteisön toimintakulttuuria, joka edistää oppimista, osallisuutta, hyvinvointia ja kestävää elämäntapaa.  Keskeisenä painopisteenä on kasvun ja oppimisen edellytyksistä huolehtiminen.	1. Opetuspalvelut: opetussuunnitelmien valmistelu toteutettu velvoitteiden ja kehittämistarpeiden mukaisesti. Tulosalueen tiimit toiminnassa. Lisäksi erityisesti hankkeiden kautta henkilöstön osallisuutta vahvistettu. Tuotetaan erityispedagogista osaamista vahvistavaa koulutusta ja kehitetään palvelurakenteita. Vahvistetaan yrittäjyyskasvatuksen menetelmällisyyttä. Varhaiskasvatus: Varhaiskasvatus- ja esiopetussuunnitelman liitteitä täydennetään edelleen. Meneillään olevien hankkeiden loppuun saattaminen ja arviointi sekä tarpeenmukaisia uusia hankehakuja tehdään. Kehkeytyvä toimintasuunnitelma ja kertomus johtamisen, kehittämisen ja arvioinnin välineenä.	

	2.Oppivan yhteisön oppimisen ja osaamisen vahvistaminen.	2. Avoimen, yhteisöllisen ja dialogisuutta edistävän toimintakulttuurin rakentaminen ja osaamisen jakaminen. Pedagogista perustehtävää johdetaan systemaattisesti.	2. Opetuspalvelut: Oppivelvollisuuden laajentumisen mukaisia toimenpiteitä käyttöönotettu. Toimintaa kehitetään edelleen. Koulujen sisäisiä johtamisrakenteita vahvistettu sekä henkilöstön ammattiosaamista ja pysyvyyttä edistetty osana tva-järjestelmää. Erityispedagogista osaamista vahvistetaan yhteistyössä Helsingin yliopiston kanssa. Varhaiskasvatuspalvelut: Henkilöstön koulutuksia on järjestetty johtamiseen, tunne- ja vuorovaikutustaitoihin työhyvinvoinnin näkökulmasta ja tasa-arvo ja yhdenvertaisuuteen liittyen.
<b>Opetuspalvelut ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	3. Yhteisöllinen johtaminen.	3. Kaikkien lasten ja koko henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen, tasa-arvoisuus, yhdenvertaisuus ja oikeudenmukainen toiminta. Yhteisön sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittäminen. Talouden tasapainosta huolehtiminen.	3. Opetuspalvelut: Ehnroosin koulu pilotoi harrastamisen, liikunnan ja hyvinvoinnin edistämisen toimenpiteitä lv. 2021-2022 aikana liikuntalähikoulu ajattelun mukaisesti. Suunnitelma oppilaiden suojaamiseksi väkivallalta, kiusaamiselta ja häirinnältä päivitetään vuoden 2021 aikana osana kiusaamisen, väkivallan ja häirinnän kokonaistoimenpiteitä. Varhaiskasvatuspalvelut: Laaditaan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen yhteinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Laaditaan suunnitelma lasten suojaamiseksi väkivalta, kiusaamiselta ja häirinnältä. Asiakasmaksulain muutoksen vuoksi varhaiskasvatuksen asiakasmaksu määritetään uudelleen 1.8.21 alkaen.

	4. Hyvinvointia ja turvallisuutta edistävien kasvu- ja oppimisympäristöjen rakentaminen.	4. Innovatiivisten, terveellisten, turvallisten ja erilaista oppimista tukevien työskentely- ja oppimisympäristöjen rakentaminen. Tieto- ja viestintäteknologian pedagoginen hyödyntäminen kasvatus- ja opetuskäytössä.	4. Opetuspalvelut: Kehitämme toimintamallia kiusaamisen, väkivallan ja häirinnän ehkäisemiseksi yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Ehnroosin rakennushanke on käynnissä, Myllymäen ja Hepolan koulujen tarveselvitystyö valmistelussa ja päätöksenteossa. Tieto- ja viestintäteknologian opetuskäytön kehittäminen käynnissä ja jatkuva. Varhaiskasvatuspalvelut: Asiakaslomakkeita sähköistetään edelleen. Amandan päiväkodin rakentaminen etenee suunnitellun aikataulun mukaisesti. Varhaiskasvatuksen monilukutaito ja tieto- viestintäteknologia suunnitelma on tehty varhaiskasvatussuunnitelman liitteeksi. Varhaiskasvatukseen ja esiopetuksen kiusaamisen puuttumisen mallia päivitetään siten että laaditaan yhteinen suunnitelma kiusaamisen, väkivallan ja häirinnän ehkäisemiseksi.	
<b>Elinikäinen oppimisen ja hyvinvoinnin palvelut</b>	1. Kansalaisopisto järjestää kursseja ja tapahtumia, jotka tuottavat osaamista ja hyvinvointia kuntalaisille.	1. Kurssitarjonnan suunnittelun pohjana ovat tiedolla johtaminen, opiskelijapalautte sekä heikkojen signaalien tunnistaminen toimintaympäristöstä.	Opisto on kerännyt opiskelijapalautetta erityisesti etäopetukseen osallistuneilta. Kirjaston rajoitettujen palvelujen aikana on toimittu mahdollisuuksien mukaan lisäten e-aineistotarjontaa ja kirjakassipalveluita.	
	2. Kirjasto edistää kaikenikäisten kuntalaisten monipuolista lukutaitoa ja kansalaisuutta, tiedonhankintaa ja hyvinvointia.	2. Kirjasto tarjoaa sisällöltään ja muodoiltaan monipuolisia aineistoja, matalan kynnyksen palveluja, opastusta, kohtaamisia ja tapahtumia sekä kokeilee uutta ja osallistuu kirjaston ulkopuolisiin tapahtumiin.		
<b>Hyvinvoinnin edistämisen palvelut</b>	1. Hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen resurssit (raha ja henkilö) pysyvät vähintään nykyisellä tasolla.	1. Mittari: hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen henkilöresurssi määrä ja käytettävä raha.	Hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen henkilöresurssi on tällä hetkellä 50%, järjestely toimii, kun työt on voinut priorisoida vapaa-aikapäällikön töiden kanssa.	

<b>Vapaa-aikapalvelut</b>	1. Vapaa-aikapalvelut toimii laaditun strategian mukaisesti.  2. Tulosalue suoriutuu päällikön vaihdoksesta ja tulevasta organisaatio muutoksesta.	1. Strategian tavoitteet saavutetaan niin toiminnan kuin organisaatio muutoksen osalta.	1) Strategisten tavoitteiden toteutumista seurataan ja tarvittaessa tehdään muutoksia tavoitteiden saavuttamiseksi. Vapaa-aikapäällikön 50% työpanos on toiminut, kun työn painopistettä on voinut rytmittää ja vuorotella hyvinvointikoordinaattorin työn kanssa.	
---------------------------	--	---	--	---