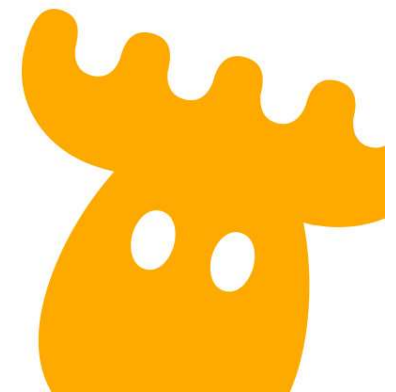


Mäntsälä

Johdatus kuntastrategian uudistamiseen ja aikataulu

KH 6.9.2021



Mäntsälä visio 2025

Mäntsälä – luonnonläheinen suurkunta!

Mäntsälä kehittää tulevien vuosien aikana kaupunkitasoisia palveluita. Pinta-alaltaan Uudenmaan suurimpiin kuuluva kunta tarjoaa monipuoliset mahdollisuudet asumiseen sekä yrittämiseen. Tulevaisuuden Mäntsälä on urbaani ja elinvoimainen digikylä, jossa on tilaa unelmoida, toteuttaa itseään ja toimia yhdessä.



Strategiset tavoitteet

Väestön määrä kasvaa vähintään 1 % vuosittain ja kasvu sijoittuu 70 % asemakaava-alueelle ja 30 % kyliin

Vahvistetaan kuntalaisten hyvinvoinnin edellytyksiä tulevaisuuden kunnassa

Digitalisaation edellytykset kuntalaisille

Yhteisöjen, verkostojen ja kumppanuuksien vahvistaminen ja hyödyntäminen

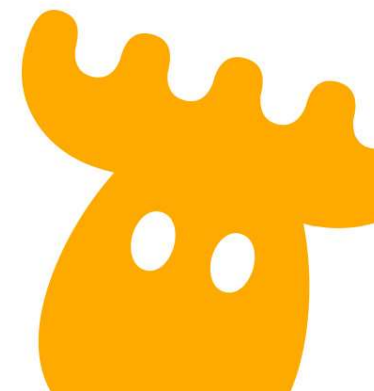
Kuntakonsernin talouden tasapaino pitkäjänteisellä ja kustannustietoisella päätöksenteolla

Toimivat ja tarkoituksenmukaiset palvelut kuntalaisen koko elämänkaarelle



Strategiset tavoitteet

Elinvoimainen ja viihtyisä palveluiden keskus
Toimiva joukkoliikenne ja turvallinen sekä kattava
kevyenliikenteen verkosto
Kilpailukykyinen ja monipuolinen tonttitarjonta asumiseen
ja yrittämiseen
Kehitetään elinkeinorakennetta vahvaksi ja
monipuoliseksi.
Aktiivinen työllisyyden edistäminen ja työkykyisyyden
valmennus



STRATEGIA, Kuntalaki

37 § Kuntastrategia

Kunnassa oltava *kuntastrategia*, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. (38 § "Kuntaa johdetaan strategian mukaisesti.")

Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

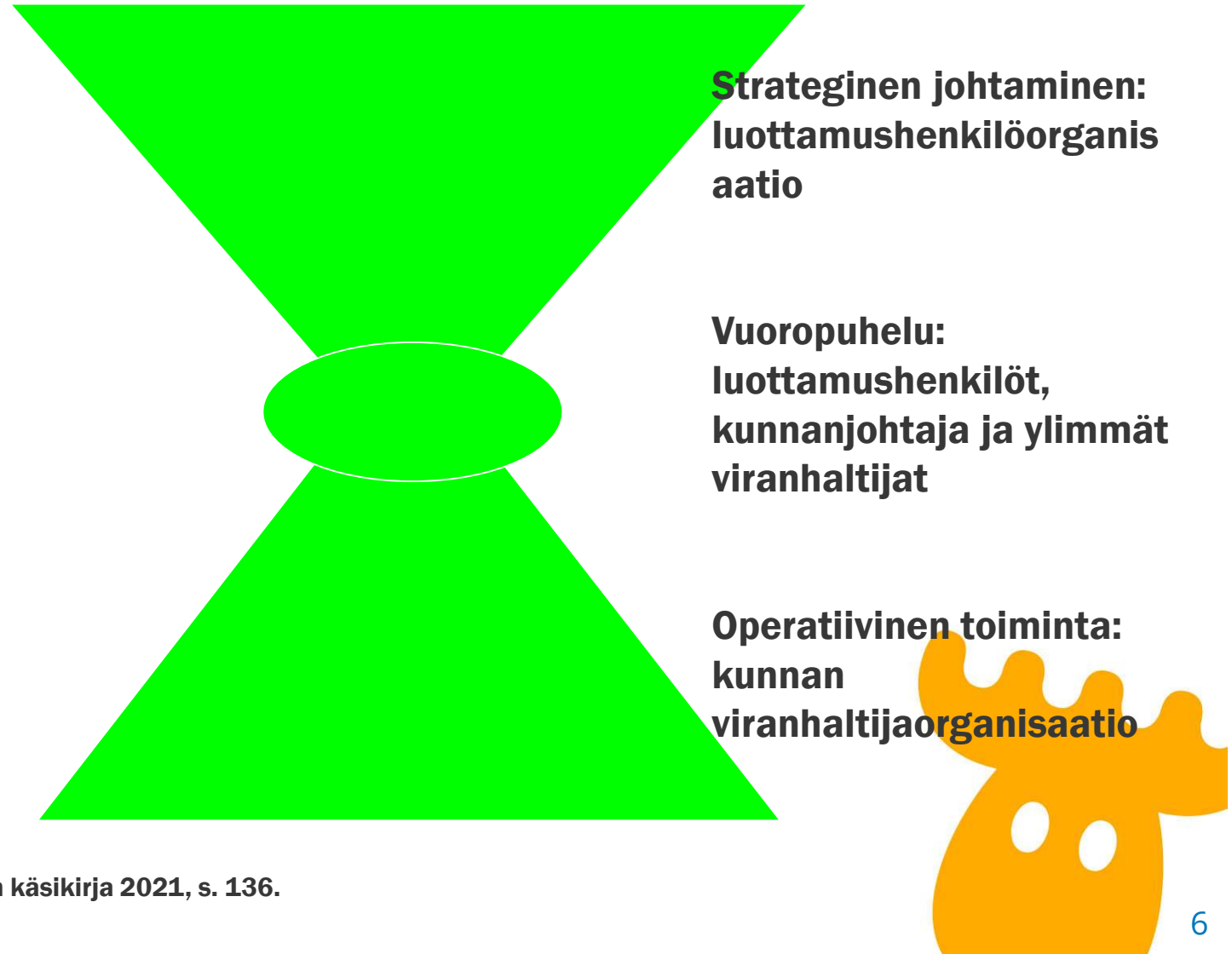
1. kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
2. palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
3. kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
4. omistajapolitiikka;
5. henkilöstöpolitiikka;
6. kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet; sekä
7. elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Perustuttava arvioon nykytilasta ja toimintaympäristön muutoksista, määriteltävä strategian toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

110 §: "Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa"





Strategia on

pitkän aikavälin suunnitelma siitä,

- missä ollaan ?
- mihin halutaan ?
- millä keinoilla sinne päästään ?

- Miten mitataan onnistumista?
- Sitten toteutetaan, mitataan ja onnistutaan



NÄKEMYKSIÄ STRATEGIATYÖHÖN

- **Strategiakausi määriteltävä**
- **Strategian peruselementit: Toiminta-ajatus, Arvot, strategiset päämäärät, asiakas/kuntalaislupaukset, Visio**
- **Osallistaminen, yhdessä tekeminen**
- **Riittävän yksikertainen ja yleisymmärrettävä**
- **Käytäntöön vienti**

Strategia on myös verbi!

- Strategia ei välttämättä ole loikka, vaan systemaattista työtä ja tekemistä!
- Tavallaan asutaan talossa, jota koko ajan remontoidaan..



Tarkastuslautakunta

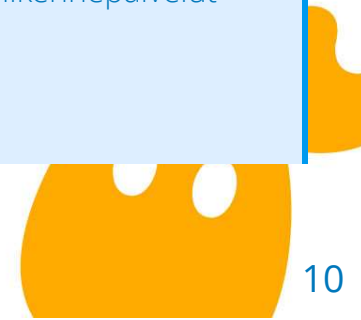
Keskusvaalilautakunta

Nuorisovaltuusto
Ikäihmisten neuvosto
Vammaisneuvosto
Lapsi- ja perheasiainneuvosto

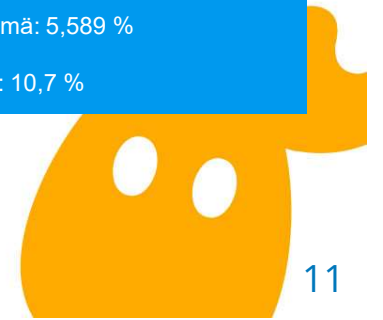
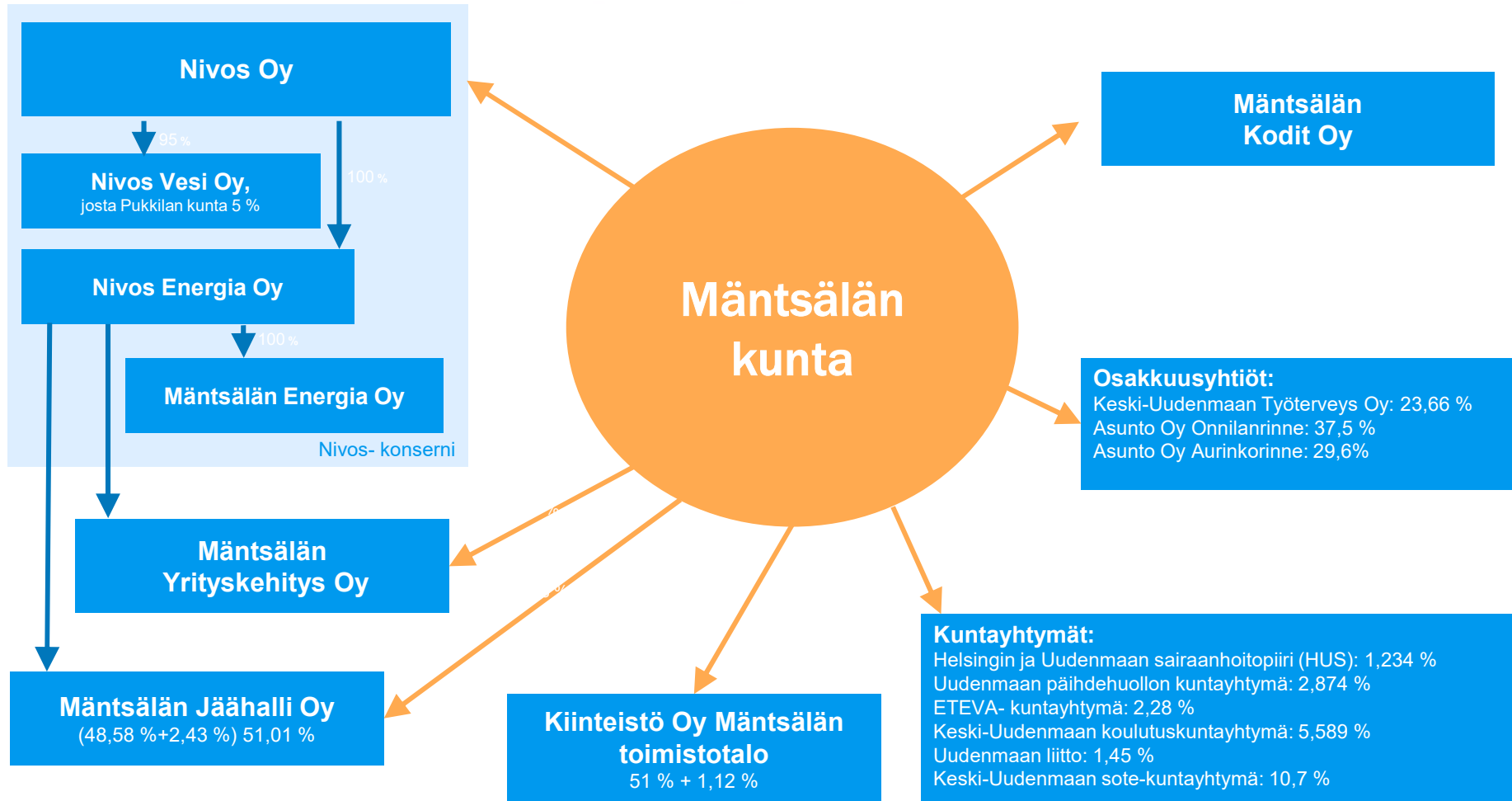
Kunnanvaltuusto

Kunnanhallitus

Hallintopalvelut	Sivistys- ja hyvinvointipalvelut		Tekninen ja elinvoimapalvelut	
Palvelualuejohtaja Yleishallinto Tukipalvelut Tarkastustoimi Kuntayhtymäpalvelut (Sosiaali- ja terveys-, Pelastus- ja Ympäristöpalvelut)	Sivistyslautakunta	Hyvinvointi- lautakunta	Tekninen ja elinvoima- lautakunta	Kuntakehitys- lautakunta
	Sivistyspalvelut	Hyvinvointipalvelut	Tekniset palvelut	Kuntakehitys- palvelut
	Palvelualuejohtaja Yhteiset palvelut Opetuspalvelut Varhaiskasvatus	Hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen ja elinikäisen oppimisen palvelut	Palvelualuejohtaja Yhteiset palvelut Toimitilapalvelut Ateria- ja puhtauspalvelut Kuntatekniikka Maaseututoimi	MAL- Maankäyttö-, asumis- ja liikennepalvelut



Mäntsälä



TOIMINTAYMPÄRISTÖ 2021-2025 (esim. ns. PESTE-analyysi)

- **Poliittinen toimintaympäristö;** paikallispolitiikka Mäntsälä, valtakunnallinen....
- **Taloudellinen toimintaympäristö;** talous- ja työllisyyskehitys, työvoiman saatavuus, rahan hinta...
- **Sosiaalinen toimintaympäristö;** syrjäytyminen, nuorten mielenterveys...
- **Teknologinen toimintaympäristö,** digitalisaatio,
- **Ympäristönäkökulma,** kestävä kehitys, ilmastomuutos....
- **Lainsäädännöllinen toimintaympäristö;** velvoitteet- subjektiiviset palvelut,

APUKYSYMYKSET

1. Mitkä ovat Mäntsälän näkökulmasta merkittävimmät muutostekijät?
2. Miten muutostekijä tulee näkymään kunnan ja palvelualueen toiminnassa?

SWOT- analyysi

- **HEIKKOUEDET= KUNNAN MENESTYSTÄ JARRUTTAVAT TEKIJÄT**
- **VAHVUUDET = KUNNAN MENESTYKSEN KIVIJALAT**
- **UHAT**
- **MAHDOLLISUUDET**

PROSESSI, keskustelun pohjaksi

Aikaulottuvuus;

- Prosessin nopeus, vanhan hyödyntäminen (toimintaympäristöanalyysi)

Roolitus:

- Luottamushenkilöt, virkamiestyö (esimerkiksi pohjaesitys linjojen osalta. Sen jälkeen lautakunta, kh ja kv käsittely.
- Sitoutuminen työhön –priorisointi – Mikä menee strategian ohi ???

Henkilökunnan osallistamien:

Kuntalaisten osallistaminen:

Sidosryhmien osallistaminen:



JATKO (KV)

Visio työskentely

Miten Mäntsälä erottuu ja erikoistuu?

- Miten huolehditaan elinvoimaisuudesta?
- Miten rakennamme kansalaisyhteiskunnan ja verkostomaisen yhteistyön?

Kunnan arvot

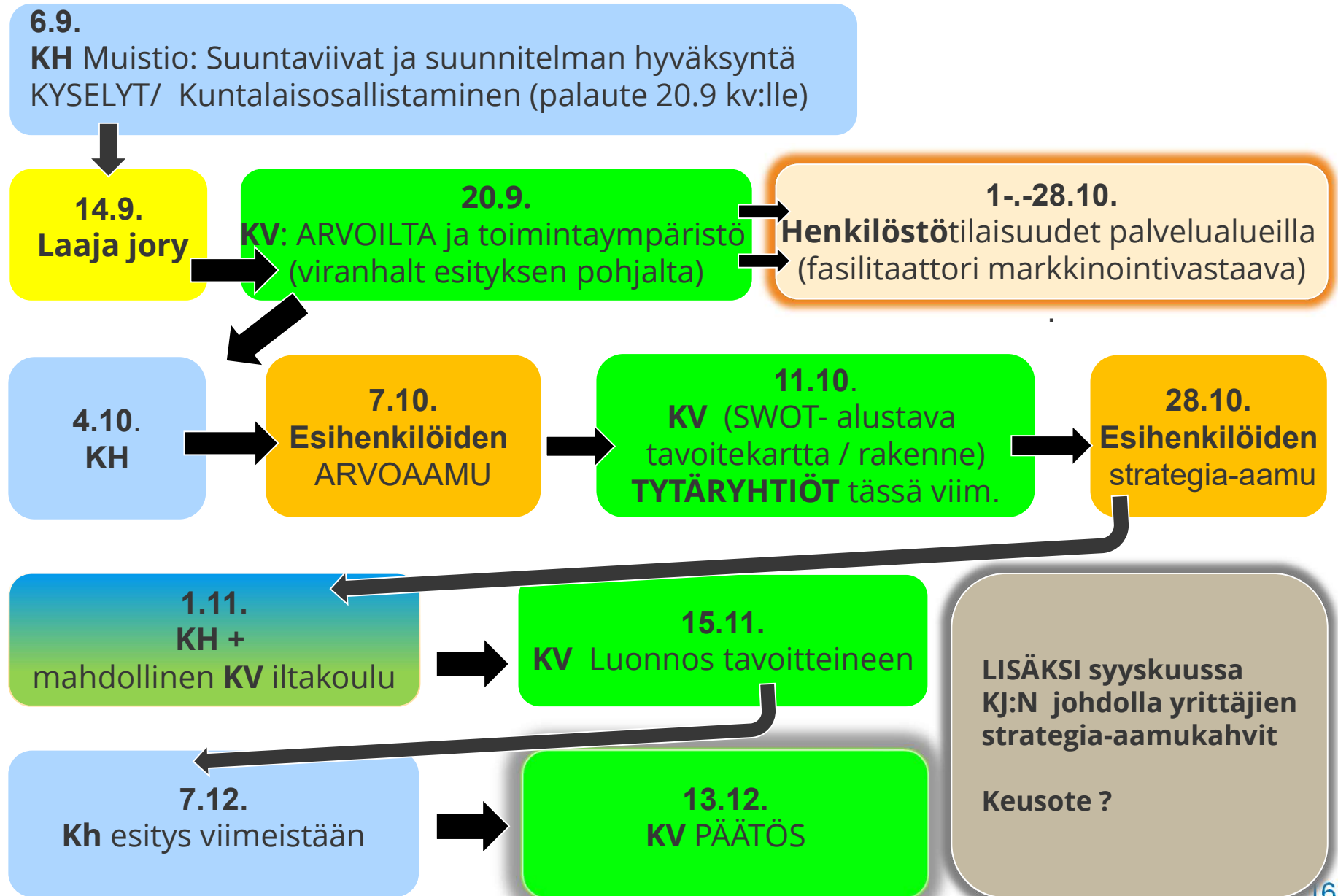
Mikä on arvojen määrittäminen ja missä ja kuka sen tekee ?

Strategiatyöskentelyn aloitus

- **Mikä** on Mäntsälän strateginen tavoitetilä 2026?
- **MÄNTSÄLÄ 2026 –KOTIPYSÄKKI**

- Mitä konkreettisia asioita tekemällä pääsemme tavoitetilään?
- Mitä osaamisia ja kyvykkyyksiä tavoitetilä edellyttää?
- Mikä kiihdyttää/tukee tavoitteen saavuttamista?
- Mikä estää/hidastaa tavoitetilän saavuttamista?

Ehdotus strategiatyön aikatauluksi **Mäntsälä**



AIKATAULUEHDOTUS

- 6.9 KH Muistio: Suuntaviivat ja suunnitelman hyväksyntä
 - KYSELYT/ Kuntalaisosallistaminen (palaute 20.9 kv:lle)
 - 14.9 Laaja jory
 - 20.9 KV: ARVOILTA ja toimintaympäristö (viranhalt esityksen pohjalta)
 - 4.10 KH
 - 7.10 Esihenkilöiden ARVOAAMU
 - 11.10 KV (SWOT- alustava tavoitekartta/rakenne) TYTÄRYHTIÖT tässä viim.
 - 1.10- 28.10 Henkilöstötilaisuudet palvelualueilla (fasilitaattori Markkinointivastaava)
 - 28.10 Esihenkilöiden strategia-aamu
 - 1.11. KH + mahdollinen KV iltakoulu
 - 15.11. KV Luonnos tavoitteineen
 - 7.12. Kh esitys viimeistään
 - 13.12. KV PÄÄTÖS
- LISÄKSI: KJ:N johdolla yrittäjien strategia-aamukahvit/syyskuu Keusote ?**

