

JOHTAJASOPIMUS

Kunnanjohtajan tehtävät

1. Kunnanjohtajan tehtävänä on toteuttaa kunnanvaltuuston hyväksymää strategiaa.
2. Kunnanjohtajan tehtävänä on johtaa kunnan toimintaa siten, että toiminta on laadukasta ja tehokasta ja että valtuuston asettamat tavoitteet saavutetaan.
3. Kunnanjohtaja vastaa myös sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.
4. Kunnanjohtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännössä.

2. Kunnanjohtajan työn edellytykset

2.1 Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta operatiivista toimintaa, toimii kunnanhallituksen esittelijänä ja kunnan organisaation johtajana, edustaa kuntaa sekä käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti.

Kunnanjohtaja vastaa organisaation avulla kunnanhallituksen päätettäväksi saatettavien asioiden valmistelusta ja päätösten toimeenpanosta. Kunnanjohtaja vastaa siitä, että toiminnassa noudatetaan kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksymiä toimintaperiaatteisiin ja – ohjaukseen liittyviä asiakirjoja.

Kunnanhallitus, erityisesti hallituksen puheenjohtajat ovat luontevassa vuorovaikutuksessa kunnan johtajan kanssa tehtävässä tarvittavan poliittisen tuen varmistamiseksi, sekä tukevat johtajan työtä ja asemaa organisaation ylimpänä johtajana.

Kunnanjohtaja pitää kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajat ajan tasalla niiden päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävistä asioista. Kunnan johtamisessa johtajan tukena toimii hänen nimeämänsä johtoryhmä.

2.2. Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Kunnanjohtaja käy hallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston kanssa vuosittain kehityskeskustelun, jonka yhteydessä sovitaan toiminnan painopistealueista ja tavoitteista. Samalla arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista. Keskustelu käydään ja siitä informoidaan kunnanhallitusta vuosittain toukokuun loppuun mennessä.

2.3. Palvelusuhteen ehdot

Kunnanjohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ja hänelle rahana maksettava kokonaispalkka on 10 000 euroa kuukaudessa. Kokonaispalkkaa tarkistetaan ilman erillisiä neuvotteluita KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla.

Luontaisena kunnanjohtajalla on kokonaispalkan lisäksi vapaa autoetu, jonka arvo on sopimuksen voimaan tullessa enintään 900 euroa. Vapaan autoedun korotus seuraa yleistä hintatason korotusta. Autoedun määrän ja sisällön vahvistaa kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan käynnissä olevasta MBA- täydennyskoulutuksesta sovitaan seuraavaa:

Kunta maksaa koulutuksen jäljellä olevan osan ja siihen kuuluvan ulkomaanjakson seuraavin ehdoin:

Loppuosa koulutuksesta suunnataan Mäntsälän kunnan johtamista palvelevaksi. Kunnanjohtaja sitoutuu koulutuksen jälkeen kolmen vuoden työssäoloon, jolloin korvausvelvoitetta ei ole.

Kokonaispalkan lisäksi kunnanjohtajaa koskevat myös koko henkilöstön mahdollisen tulospalkkiojärjestelmään liittyvät tulospalkkiokriteerit.

Palkkakehitys pidetään vertailukelpoisena vastaavan suuruisten kuntien johtajien ja kuntasektorin palkkoihin. Palkkausta tarkistetaan tarvittaessa kehityskeskustelujen yhteydessä kunnanhallituksen päätöksellä.

Työaikaan, vuosilomiin, sivutoimiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin noudatetaan yleistä kunnallista virka- ja työehtosopimusta.

2.4. Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Kunnanjohtaja huolehtii oman osaamisensa ajantasaisuudesta osallistumalla jatko- ja täydennyskoulutukseen talousarviomäärärahojen puitteissa oman harkintansa mukaisesti. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin koulutuksiin osallistumisesta kunnanjohtaja sopii etukäteen hallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kunnanjohtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua. Kunnanjohtaja osallistuu työtehtäviinsä liittyviin tilaisuuksiin pääsääntöisesti oman harkintansa mukaan.

3. Kunnanjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välinen työnjako

Hallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää. Hallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista keskustelua eri puolueiden edustajien kanssa.

Kunnanjohtaja vastaa poliittiseen päätöksentekoon tuotavien asioiden valmistelusta. Kunnanjohtaja toimii virkatehtävissään siten, että on tasapuolisesti kaikkien poliittisten ryhmien käytettävissä.

4. Muut ehdot

Virka- ja virantoimitusmatkat kunnanjohtaja voi tehdä oman harkintansa mukaisesti ja itse valitsemaansa tehtävien hoidon kannalta tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa käyttäen. Kunnanjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräystä em. matkoja varten. Virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:n mukaisesti. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin tilaisuuksiin sekä ulkomaanmatkoihin osallistumisesta johtajan on sovittava etukäteen hallituksen puheenjohtajan kanssa.

Eläke-edut määräytyvät kunnallisen eläkelain (KuEL) mukaisesti.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Mäntsälä

7.6.2021

Allekirjoitukset

Puheenjohtajiston puolesta

Tapio Havula

Hannu Laurila

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Liite johtajasopimukseen

Mäntsälän kunta

1. Kunnanjohtajan vuosittaiset tavoitteet

Kuntastrategian ja talousarvion toiminnan ja talouden tavoitteiden perusteella kuntajohtajan tavoitteet vuodelle 2021–2022 ovat:

- Kuntastrategian valmistelu ja täytäntöönpano valtuuston päätöksen jälkeen
- Korona jälkihoitosuunnitelman toimeenpano
- Mäntsälä 2026 talousohjelma ja sen toimenpiteet talousarvio 2022 ja taloussuunnitelmassa
- Kunnan omistajaohjauksen kehittäminen ja vahvistaminen (tytäryhtiöt ja kuntayhtymät)
- Kunta- ja asukasmarkkinoinnin ja -maineen kehittäminen

2. Tavoitteiden arvioiminen

Tavoitteiden saavuttamista arvioidaan seuraavien mittareiden avulla:

- Strategian valmistuminen ja toimenpiteiden käynnistyminen
- Kunnan ja kuntayhtymien talouden seurantamittarit
- Henkilöstön työtyytyväisyysarviot
- Kunnan maineen ja näkyvyyden arviointi 2022