

Yhteistoimintaryhmä  
Kunnanhallitus

§ 13  
§ 106

01.03.2021  
10.05.2021

## Henkilöstökertomus 2020

Yhteistoimintaryhmä 01.03.2021 § 13

Yhteistoimintaryhmä käsittelee asiaa henkilöstökertomuksen kirjaamisen vaihe. Henkilöstöjohtaja, vs. Mervi Tuominen esittelee luonnosversiota aiheesta.

Esitys: Yhteistoimintaryhmä merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely: Yhteistoimintaryhmä käsitteli asiaa henkilöstökertomuksen kirjaamisen vaihe. Henkilöstöjohtaja, vs. Mervi Tuominen esitteli asiaa powerpoint-esityksen mukaan. Työhyvinvointikoordinaattori Monica Sulopuisto täydensi esitystä osaltaan.

Keskustelussa kiinnitettiin huomiota määräaikaisten työntekijöiden lisääntyneeseen määrään sivistyspuolella. Pohdittiin mistä tämä johtuu ja kannustaako tämä hakemaan Mäntsälän kunnalle töihin? Kuntaa kehoitettiin tarkastamaan määräaikaisten laillisia perusteita, koska määräaikaista sopimuksia on jatkettu vuosia. Pitkäaikaiset määräaikaiset voisi siirtää jo vakituisiksi, jotta päästään tavoitteisiin tuottavuustavoitteiden toteuttamisessa ja saadaan kunnalle työntekijöitä.

Mervi Tuominen vastasi tähän, että sivistyspuolen määräaikaaisuudet selittyvät osaksi opetustyönluonteen ja sijaisuuksien takia (perhevapaat ym.), mutta lupasi selvittää asiaa lisää miksi määräaikaisten määrä on niin suuri. Mervi Tuominen lupasi viedä määräaikaisuus-asiaa eteenpäin ja katsoa mitä sille voidaan tehdä.

Monica Sulopuistoa haluttiin kiittää koronan parissa tehdystä hyvästä työstä, jonka parissa myös hänen työtaustastaan on ollut paljon hyötyä.

Päätös: Yhteistoimintaryhmä merkitsi asian tiedoksi.  
Kunnanhallitus 10.05.2021 § 106

Konsernipalvelujen henkilöstöyksikkö on valmistellut viime vuoden henkilöstökertomuksen loppuun. Kertomus on käsitelty Yt-ryhmän lisäksi kunnan johtoryhmässä. Henkilöstökertomuksen tiedot ovat olennaisia kunnan henkilöstölinjausten ja tuottavuusohjelman valmistelussa, samoin kun syksyllä tehtävä kuntastrategian päivityksessä.

Asian esittely kokouksessa.

Kunnanjohtajan päätösesitys

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen 2020 tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Käsittely: Henkilöstöjohtaja Juha Tynjää ja työhyvinvointikoordinaattori Monica

Sulopuistoa kuultiin asiantuntijoina pykälän yhteydessä.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Liite 1. Henkilöstökertomus 2020