

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 269
§ 44

14.12.2020
08.03.2021

Henkilöstöjohtajan valinta

477/01.01.01/2020

Kunnanhallitus 14.12.2020 § 269

Mäntsälän kunnan henkilöstöjohtaja on irtisanoutunut virastaan 1.2.2021 lukien.

Henkilöstöjohtajan virka on kunnan konsernipalveluissa. Viranhaltija vastaa kunnan henkilöstöpalveluiden kokonaisuudesta, toimii henkilöstöpalvelutulosyksikön päällikkönä ja vastaa yksikkönsä toiminnasta. Henkilöstöjohtaja on kunnan johtoryhmän jäsen.

Hallintosäännön 6 luvun 4 § mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kunnanvaltuusto valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

(Valmistelija: hallintojohtaja Esa Siikaluoma)

Kunnanjohtajan päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

1. Julistaa henkilöstöjohtajan toistaiseksi voimassa olevan viran haettavaksi.
2. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.
3. Tehtävässä vaaditaan perehtyneisyyttä ja työkokemusta henkilöstöasioista. Lisäksi arvostetaan johtamisosaamista, kykyä strategiseen kehittämiseen sekä hyviä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja.

Palkkaus määräytyy KVTES:n sekä kunnan palkkausjärjestelmän mukaisesti.

4. Nimetä edustajat haastatteluryhmään.

Käsittely: Vs. henkilöstöjohtaja Mervi Tuomista kuultiin asiantuntijana pykälän yhteydessä.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Kunnanhallitus nimesi haastatteluryhmään seuraavat edustajat:
Heli Hallikainen
Tapio Havula

Petri Salmi
Esko Kairesalo
Esa Siikaluoma

Kunnanhallitus 08.03.2021 § 44

Henkilöstöjohtajan virka oli julkisesti haettavana 13.1. - 3.2.2021. Hakuajan loppuun mennessä virkaan saapui yhteensä 29 hakemusta, joista yksi hakija perui hakemuksensa. Henkilöstöjohtajan viran täyttää kunnanhallitus.

Henkilöstöjohtaja johtaa, koordinoi ja toteuttaa HR-prosessien kehitystyötä, vastaa henkilöstön kehittämisen suunnittelusta ja toimeenpanosta sekä huolehtii järjestelmien tehokkaasta toiminnan tuesta.

Henkilöstöjohtajan vastuulla on henkilöstöjohtamisen linjausten valmistelu, toteutus ja seuranta kunnan strategian mukaisesti. Lisäksi henkilöstöjohtaja tukee organisaatiota haasteellisten henkilöstöasioiden ratkaisemisessa ja muutosten läpiviennissä sekä kehittää henkilöstön osallisuutta ja henkilöstöviestintää yhdessä kunnan muun viestinnän kanssa. Henkilöstöjohtaja on kunnan laajan johtoryhmän jäsen.

Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä käytännössä hankittu kokemus henkilöstöhallinnosta sekä esihenkilötyöstä. Kokemus kunnallisesta toimintaympäristöstä ja sen työ- ja virkaehtosopimuksista sekä hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot luetaan eduksi.

Viran palkkaus määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen sekä kunnan palkkausjärjestelmän mukaisesti. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Hakemusten perusteella ensimmäiseen haastatteluun kutsuttiin viisi (5) hakijaa:

Marika Hämäläinen
Maija Nivala
Pia Palviainen
Mervi Tuominen
Juha Tynjä

Ensimmäisen haastattelun perusteella jatkohaastatteluun kutsuttiin kolme (3) hakijaa; Marika Hämäläinen, Mervi Tuominen ja Juha Tynjä. Yhteenveto jatkohaastatteluun kutsutuista hakijoista sekä taustamuistio ovat pykälän taustamateriaalina.

Kunnan hallintosäännön mukaisesti henkilöstöjohtajan virantäytöstä päättää kunnanhallitus.

Kunnanjohtajan päätösesitys

Kunnanhallitus päättää seuraavasti:

1. Henkilöstöjohtajan virkaan valitaan Mervi Tuominen.

Perustelut:

Tuominen soveltuu haastatelluista parhaiten henkilöstöjohtajan virkaan, ottaen huomioon viran kelpoisuusehdot, viran menestyksellisen hoitamisen edellyttämän työkokemuksen, johtamis- ja vuorovaikutustaidot sekä haastatteluissa esille tulleet seikat.

2. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun tulee koeaikana esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.
3. Henkilöstöjohtajan kokonaispalkaksi vahvistetaan 5800 €/kk.

Käsittely:

Käsittelyn kuluessa todettiin, että kunnanhallitusten jäsenten käyttöön tulee laatia vertailun sisältävä nimitysmuistio, joka on käytettävissä seuraavassa kokouksessa ja asian käsittely siirretään 15.3. kokoukseen. Lisäksi järjestetään kolmelle ehdokkaalle teams -kuuleminen ennen kokousta.

Päätös:

Asia päätettiin siirtää 15.3.2021 kunnanhallituksen kokoukseen.