

## **OAJ:N MÄNTSÄLÄN PAIKALLISYHDISTYKSEN KANNANOTTO MUODOLLISESTI PÄTEVIEN ERITYISLUOKANOPETTAJIEN VÄHÄISEEN MÄÄRÄÄN**

Yhdistyksen syyskokous 28.10.2019

Mopy on huolestuneena seurannut epäpätevien erityisluokanopettajien runsasta määrää, vaihtuvuutta ja rekrytointihaasteita kunnassamme. Saamiemme tietojen mukaan on suorastaan katastrofaalista, että **alle 1/3** on muodollisesti **päteviä!**

Miten erityinen tuki toteutuu tässä tilanteessa? Erityisoppilaille tulee taata pätevät opettajat, jotka pystyvät huolehtimaan, että henkilökohtainen tuki toteutuu.

Saavatko erityisluokanopettajat tukea työhönsä? Työnohjausta ei ole kunnassa juurikaan järjestetty. Esitämme erityisluokanopettajille omaa työnohjausryhmää, jossa voisi saada vertaistukea toisilta haastavissa tilanteissa työskenteleviltä ja käsitellä omia haasteita asiantuntijan johdolla. Erityisluokanopettajien jaksamista täytyy tukea!

Onko rehtoreilla ja opiskeluhuoltoryhmällä riittävästi resursseja tukea erityisluokkien opettajia ja oppilaita? Pahoin pelkäämme, että opettajat jätetään yksin kamppailemaan haasteiden kanssa. Opettajien uupuminen on lisääntynyt.

Saavatko erityisluokanopettajat tilata erityismateriaalia oppilaille? Joutuvatko opettajat valmistamaan tarvitsemansa erityismateriaalin itse? Käsityksemme mukaan koulujen välillä on suuria eroja, miten opettajat saavat tilata erityismateriaalia. Voisiko kouluille varata pieni siivu erityisopetuksen hankintoihin?

Hakeutuvatko pätevät muualle? Joissakin kunnissa päteville erityisopettajille ja erityisluokanopettajille maksetaan TVA-järjestelmän kautta korkeampaa palkkaa. Tämän on koettu kannustavan pätevoitymistä. Usein myös muodollisesti pätevien harteille kasautuu sellaisia asiantuntijatehtäviä, joita epäpätevä ei pysty hoitamaan. Tämä kuormittaa myös pientä pätevien joukkoa.

Toivomme lisää valovoimatekijöitä rekrytointiin ja merkittäviä toimia nykyisten erityisluokanopettajien pitämiseksi Mäntsälässä. Jotain on tehtävä työn houkuttelevuudeksi!